



iff

مدون ةق و اعللى سل و ك

تطبيقات مدونة السلوكيات على أرض الواقع

نسخة جاهدية لإيجليتي هي حفيبي للموظف وزالق دو مال عال عمل صباح كل يوم؛ إلى
مكثرتين تنالمتنوع الشمول الحتريوالمساءلةفعلالصواب، لمونتثناء أحد.

كل ملقو مبلهدف عجلالمتنولملتتقيضغبي أقتوفقاً لأعلمعاييخالقيا اتالعمل
والصدقوالنراهةيحب ظلمتتزم كل إجرقت خذأثنتقيامننا الالعمل عملحسبوتوى
الالعمللقيمعاييالياليفتحسبببليجلبليضاً أليفتثللمدونقوا غلسلوك هذه
(المدونقواييسات وإجراءتشركة (اي اف اف) جمظليغوان يوزللواى ح
المعمللها.

جمي عوظفي (اي اف اف) بلفي همالعملالمؤقتونالمدوقاولولامت عاقدون)
والمديريالمسؤولي ربيجمي عنالحالعمل المسؤولون عن مراجعوقفهمالامتثال
لهذهالمدونقواييساتشركة (اي اف اف) وإجراءتها. الوةعلى لقميسؤولي فإن
مديريشركة (اي اف اف) شرفي لمسؤولوأيضاً عن:

القولاقحسن قول عملكنم اذجيتذىب هو إي جليي يقيش عوفيللموظفونبالراحة
لطرالمسؤولقواتارة أي أمتقولقم دون خوف لمنتقام؛
وتدري بأعضالغير ييقان نظام عملالمدونقواييساتشركة (اي اف اف)
المعمللها؛

وإتالمرةفلسلهمق دظلمتوجيه الإرشاللموظفين؛
وخصعيلبالغات إلبالغبيلوقنلمن اسبالمقسم الأخلاقياتالامتثال أو
الشوألوقوانونية أو الموالبشريية عن أيشكالت أو مخاوقيثيرهالموظف.

تنطبلقبتوقعاتالواردفي هذهالمدونقواييساتعلى عملالمببغضالمنظر عم إذا
كنتتعمل عنبعد أوفيللمكتب، أوتحضرراجتماع عمل أو إحتيالياتالعمل، أو
تجري أينشاط أختريابة عنشركة (اي اف اف). إذا وُجدتالغبين هذهالمدونقواييسات
وبينيساتشركة (اي اف اف) لوقوان يوزللواى العملحليقمي جيعل يلقطبي
الاقعلقيتيحتداعل خصتولعلسلوك الأخلاقي.

مختلف علفي مثل هذالموقف؟

السؤال ؟

اعتادتس ليديني" - وهي امرأسة ودالعشيرة - عنلص فيفش عرماق صانتش عمن اسبة لل عمل. وذات يوم، طلب "ليوهان" - وموديوس ليديني" - من ها أنبقتوص فيفش عرها بفرجهش كلم عيلوي بظوب عيل منظر وبرر ذلك اى ال إنبيري د أن يظهرا هملثن ان بمظهر من ايجت راف يف يال جت ماعلق ادم مع أحكبار رجال ال عمل. ملوقع "ليوهان" فليي مي يينطلبه هذا؟

الإجابة

نعم. مجرد طلبه هذالمطلب من ليديني"، كأن "ليوهان لي قول إنش عل طلب عي، وهو ش يء م عروف عن ال عرق ال سود، ش يء غير لائق من ليديني عته. وهتلم ييزع لى أساس عرق ليديني" في مذل حالة، ليلين بغي الي علق يوهان على ش عنيدي

اطل بالمشورة

في حين أن هذالمدون يشجل بلك عدي د مزال مواقف ال مكالل ش اى عقت يقيدي ووجهه ال موظفون، ال أنه لثبتن اول كلال مواقف ال مكالل مكن وقوع ممل تظل دومًا هك ظروف تحت اجال م عالج ككثت حديداً أوكوفي هه أن تمحت اراغ يردت أكد مزال مس ال ص ح ح ال فيني ب غ ل يت با ع ه.

ف يجب عض ال ح ي ان ي كوزال ش يالص ح ي ال فيني ب غ في ع مواض خ الى ك ف لي ع ي ر من ال مواقف ي كوزال قرار اقل ووضوح لي ن طبق هبلش كل خاص عن دم لتواج ملقي و ف من ية أوض غوط جار ي عارض ال م ال و فغي هذلم مواقف ي س ا عك طر ال مس ال ال ال ي ع لى نفس ك ف ي ا ت خ ال ل ق ر ال ي ص ح ي ح :

١. هل هذا ال موانون ي؟
٢. يهت وفاق م ع ق و ا ع س ي اس ا ت ش ر كة (ا ي ا ف ا ف)؟
٣. ه ي ح ا ف ط ع ل ع ن ز ا ه ت ي ؟
٤. ه ل س ي ظ ل ي ح م ي س م ع ق ش ر كة (ا ي ا ف ا ف)؟
٥. ه ل س أ ش ع و ب ال ر ا حة ا ذ ا ت ش ل خ ب ر ؟

إذ ان ت ا ل ج ا بة ع ن أ ي م ا ل س ئ لة ع ا ل ه " لا " أول ع ك ن ع ت ا ك ذ ا ، و ا ل ن ب غ ي ل ك ال س ت م ر ا ف ي ه م ب ل ت ش ا و ر م ع ق س م الأ خ ل ا ق ي ا ن ت ا ل م ت ش ا ل أول ش و ا ل ي ق ا ن و ن ية أ و ال م و ا ر د ال ب ش ر ية . من ال م م ا ت ط ل ل ي ت و ج ي ه ال ر ش ق ب ا ل ت ص ر ف و ا خ ل ل ق ر ا ر .

ال احترام المتبادل هو جوهر الانجاح

تق ع من وول ي ذي ج ا د م ح ل ع م ا ل ج ا ب ي ع ل ي ع ا ت ق ك ل ز م ي ل و ع م ي ل و ش ر ي ك أ ع م ا ل م ن ش ر ك ا ء (ا ي ا ف ا ف) ل ح ف ا ط ع ل ع م ي ق ب ل ف ت ق ب ل و ت ش م ا ل ج م ي ع ت ا ل و ل م ت ن و ع ا ل خ ت ا ل ف ل د ي ك ل ا ل ف ر ا ع ل ي ذ ا ل ت ع ا م ل ا ح ت ر ا م م ع ج م ي ع ل ز م ا ل ع م ا ل و ش ر ك ا ء أ ل ع م ا ل أ ل خ ر ي ن . ل ا س ا م ح م ع أ ي أ ع م ا ل م ي ي ز أ ه ض ا ي ق ب ا ش رة أ و غ ي و ب ا ش رة ، أ و أ ي ه ل و ك غ ي ر م ح ت ر م أ و غ ي ر م ر ا ع ا ل خ ر ي ن .

لمق ص ا ل ت م ي ي و ا ل ت ح ر ش ؟

التمييز باختصار هو معاملة الأشخاص بطريقة غير منصفة أو مؤذية على أساس العرق أو اللون أو لعقيدة أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو ثنائية جنسه أو لتعبى رعن النفس/الرأي أو الأصل القومي أو حالة الربط الزوجي أو المدني أو الحمل أو النسب أو جنسية أو العمر أو ا و لحالة عسكرية أو العاقة أو ل خصائال صج بنية أو الصابة اليدر أو أ ي خ ا ص ية أ خ ر ي ي م ي ا ه ا ل ق ا ن و ن

يتخذ التحرش شكال عديدة، تشمل أي نشاط يؤدي إلى تحول بيئة العمل إلى بيئة مخيفة أو عدائية أو هجومية، كما يشمل أي نشاط يكون الغرض منه - أو يترتب عليه - التدخل غير المبرر وغير المعقول في أداء عمل الآخر. يحظر التحرش بدافع أي سبب من الأسباب المذكورة عاله من أسباب وأشكال التمييز والمحمية بموجب القانون. من أمثلة

التحرش لرضاً، عله يبي لل مكال لال ح ص ر ا س ت ع م ال ل غ ق ط ظة أ و ع د و ا ن ية أ و ل م س ال ج س د أ و ا ل ص و ر ا ل م و ح ي ق س ي ا أ و ا ل ي م ا ء ا ت غ ي ل و ا ل ي ن قة ا ل ه ت ه د ي د ا ت أ ل ي ن ك ا ت غ ي ر ل ال ئ قة م ث ل ا ه ن ل و ك ي ا ت ا م ر غ ي و ق ب و ل و ك ذ ل ك غ ي و ق ب و ل أ ي ش ك ل م ن ا ش ك ا ل

السلوكيات التي تنتهك حقوق موظفي شركة (اى اف اف) للعمل في بيئة خالية من

التحرش والمضايقات .

ينطبق حظر التمييز والتحرش على كل جوانب ممارسات التوظيف في شركة (اى اف اف)، وتشمل تعيين الموظفين الجدد واستئجار العمال والتدريب التحويالت والترقيات والتعويضات وإنهاء الخدمة. يمتد حظر شركة (اى اف اف) ضد التمييز والتحرش ليشمل حماية موردينا عمالنا وشركاء العمال الآخرين. الوة على ذلك، ينطبق هذا

على الأنشطة التي تتم داخل مكتب العمل، أو في أي موقع من مواقع العمل الخارجية.

إنك عرضت لهذال نوع الين لوكيات أو كنت شاهداً ل فيه عمل يبل ف ص ا ح ع ن ف و ر ا ال ب ا ل غ ع ن ع ل ي ن ا ج م ي ا ل ق ا ي ل ه د و ر ل ا ن ك و ن ج ز ء ا م ن ا ل ح ل و ل ي س ج ز ء ا م ن ا ل م ش ك لة .

الملك المتحدة جيه هيه

افعال صواب دومًا

نضمتهم جيه دال دعم ال نضيط لبه مالونا عمالون بان بذا لقسار ج هطن لالت عاون م عمهم
وبذا لكتريك زعل ي هيل ج م عن ابوهي ربطن ا م عا.

توف يبيويه عملمت نوع وال م حافظه على ها

في شركة (اي اف اف)، نحرص على اي ج ادمناخ عملي رح جبال جم غي غي س هذا
فحس بلكنا ايض ان عمل على خل قبيويه عملمت ضرا لنتن ال عير ي فم ال نون م وردينا
عمال نواس اي رشركاء ال عملان ح تهلل ي عبي ال فرد لبال بتكار ال ن جازون عزز هذه
القي مودن ذرق وقو خبره وج ائتنال ن الخلم ختل فقومت حمس لوتيب نثق اف انشست مول غات
مت عدوم عتق دل م ختل فلقة عز يوزتمك ن جم يلع عمل ي نوشركاء ال عمل لدينا على
ختال فمشاربهم.

نلتن تطي عشر شركة IFF اتصل ال ك ام لملك اناته الاحي قيش عر جم ي غل فراد انهم
ق ادرون على طال قل عن لنتم يز ومبفر يبعين ب غي اني عرف جم ي غل فراد انهم
بم ختل في اتهم ق ادرون على ال حض و ر ال مال عمل دون خوف من تشر نلوم ي ي ز.
لهم كنف في ر م كان ال عمل هكوال م حافظه على ه ال اذ عمل ن اجم ي ن ختات فن ا م عا،
وعامل عض نيل عض ن ا احترام وكرامة من دوت حيز او م جاملة.

ن حنظل ت زيموتو في رفر ممتك اف لئ في جم ي عر ن س عى ج امد نل نل اكد م لال لتركيبه
الدي موعر اف لئ لئ م وظيفي ن عمل ج م يبعين توي ائلل م و س ريقه م ل كل ال س و اول تي ن خدمه ا.

مختلف علفي مثل هذا لموقف؟

السؤال

أشار لغيره من أمثلة عواطف تدريجياً إلى خالص ركنتي، ولقد تم على يوم تدريجي في ن أو
الشمو ظفني جديد كل عامي نل قد أدركت مؤخر أن نيامي إلى نختي لامت تدريجياً لذي
تشخصي شخصي شخصي حتى أعرف نفسي على ال خروج من من طرفة أوفوال مريحة
للى عملى، أو اضتيرار ال الذي نى ظهرون مواهبم كان التعب يرفقني نتمون
إلى هوية أنتميلي هه. هل تتلميي ز؟

الإجابة

كأعلى الإطلاق في الواقع على س هذا ال عملت حتى زال أتم يي زبل هو اف على
توحيه ل فالامت حمس ين ال ذلك لي نختل في ن عنك، لأنك تخذ خطوطا يتباق ية ن حو
تحقيق أهداف شركة (اي اف ام) تمثل في تطوير مجموعته نوعه من المواهب.

كل من ياح توي آل خر

يحتوي عضيد عضل ونبت عامليك لاحتولت قديرون عملها إن صاف وصدق أخالقية.

لكيفي شركة (اي اف ام) التزامه لتجاري جاد مكان عملت ونوع الماح اف طعل ه،
يجب على الموموظف الل يتولت عز يتوق اف شاملة غير من ان يطل ل عن ان لإمكانات
موظف ليه فريده على كل زمي لثبات ملل لتزام عباتق ان كفاءا لتتاليه:

- أريكون غيوت حيزبش كل هادف بطوي ر معرفتو اعني حيزات كفل خصية،
وال عمل على اي جاد حول له، ومكان عملي طبق بمبتك اف لي فر صيا إن صاف؛

شخص لحتواي يبق حماس ونشاط: ال دعوق ال عمل اس تمار على دبعق اف عقق در
قيفة فردك لزميل؛

- مروثقة فلي ل اس تباق لي لم حول هه لفي ن ظرال خري ن ال طل عال م، مهليل زم
الست عذات عاوربش كلف علفي مكان عملت ونوع و مت العتق افات؛

م لتز مولل تنوع ال خت ال ف: إظهار المشا ر لتي ج اب ية ال نش طقل دعم أهداف
شركة (اي اف ام) لتجاري لتي ن غل شامل ماعت الكد على عكس صوره ال سواق
التي ن خدم طي جم يه توي ات (اي اف ام).

حق وقال ن س انوال عمل ال عادل

تحت مشر شركة (اي اف ام) حق وقال ن س ال س اس في جم يه لتي بتعوي ر أجور عادل
ومن صفة وظفي هه يتي أن ال عال م. وك جزء من ملل لتز لتعترف شركة (اي اف
ام) حقوق وظفي هه يتي ن جم عي ال ن خوال دخولت فاق ي الل م ف اوضة
ال جم اع ي لتي ن اق ش حق والقم وظفي ن مع ال ج الم عن ية.

تحت مشر شركة (اي اف ام) خدام لطف الك عمالة نوال عمل قسري، ال لتجبال بشر،
ويمتد هذا لظنوي شمل جم يه نركاء ال عمل مشر شركة (اي اف ام).

لمزي د ملام عمل ومات يري جى مراع ية حق وقال ن س ال عال م يه ل خاص ية مشر شركة (اي
اف ام).



الوقاية من الرشوة والفساد

قوانين مكافحة الرشوة والفساد

قوانين مكافحة الرشوة والفساد، على وجه الخصوص، هي القوانين التي تحظر الرشوة والفساد. هذه القوانين تهدف إلى منع الموظفين من قبول رشوة أو تقديم رشوة، مما يضمن نزاهة الأعمال التجارية. القوانين تختلف من دولة إلى أخرى، ولكنها عادةً ما تتضمن أحكامًا تتعلق بالشفافية والمساءلة.

في حين أن القوانين تختلف من بلد لآخر، إلا أن القوانين عادةً ما تتضمن أحكامًا تتعلق بالشفافية والمساءلة.

- يجب تجنب غبداً أو عرض رشوة أو مدفوعات سهيل لأي شخص ببطي ذلك لمسؤول حكومي أو شرطي للتحري؛
- يجب التخلي عن الرشوة فوراً؛
- يجب عليك عدم استخدام طرف ثالث أو وكيل في الإبلاغ عن الرشوة عن الشركة لدفع رشوة.

إنه لكنت أن ميالاً أو طرفاً أياً يكون لكثير غير لائق، أي قد رشوة، أي خسر في أيير لفساد - أو إذا ظهر لك أمر "لابد أن نعمل" مرامك لتصل لهدفك في الأخلاقيات المتثال أولش والوقاية.

مخالف عرفي مثل هذا لموقف؟

السؤال

وصامنت بلنك لفق مصن عفا لي صين اليم ينلوي نساير سألكر جنتين دون وضع ملصقات مس طيلة من تلج من اسبة تجبرني مس وول ال جم الال كجنتين لي لني فرج عن الشحنة لفق عن الة 4000 يزو. ون حن حاجه الى لقا من تسجش كل غلغلل بي طلب أحدم لينا. هل مس مو حلي فلع بل غل ذيطل به مس وول ال جم ارك؟

الإجابة

بالتأكيد لا. من الال إجراء الدفع فإرفق عركت من طلي جنتين (اي اف اف) وأنت شخص خصي لائق عتطف به ال فقوة ان ينوضع على صق اتسم طيلة من كتر جنتين يقي وان ين مك اف حطرش ولفي م حتم لتواجدها من الطيضا. لاحظ أن من لقا وان ينم امثلة موجود في جميل العبدان ال ختقوري بلفي لكل ان الح الال مول ذل كفي جب عمل وموظفي شركة (اي اف اف) بغض الل نظر عن موقف ال عمل لك تشاور م غس لملش واليق ان ونية عنده مواجهة منال نوع لمن طلبات.

السؤال

فليثاء إجراء التفتت يثل س نو طلي تفتت م عمل يم صن ع (اي اف اف) هيا ل طنت جدي رخ طلي تفتت غيل من التفتت فمس وول المدينة ال ذيق يوم عمل تفتت يثل عدي من ال بلنته الك اتال صحة ال س الة. قولا فيل نال م حلي من الكال ذيس اعدن فتي س هيل عمل تفتت يثا لتر خي ص ال نعتش س و فتي ج الم خال ف اتي و افق عمل اليت جدي ذلك ه ي طلب تبر لعلب ير ل م درس م حلية من الك. ولهم كن نافع الفل تبرع اوال س لم لو ك في لنا بدفع رعي ابة عن شركة (اي اف اف)؟

الإجابة

لا، لأن ي اس شركة (اي اف اف) هي عدم إعطاء أي شيء ذيق يم قبش كالمباشر أو عبر طرف ثالث ال يم س وول حكومي أو أي شخص آخر في ال ليا ليا تفتت يري على قرارات منال شخص صبش ان مس اعدت شركة FFF ليل حصول على أعمال تجارية أو الاحتفاظ بها أول حصول على ميزة غير عادلة تطلب سببها من ك اف حطرش ولة خاصة بشركة (اي اف اف) ايضا إجراء الفحوصات من اسبة عمل في ليا لشخص الال عمومات ال ساسية عن مهبواس طلق سالق ان ون ميبس بوقا لتلعي ين أيوك يك اب عمل جهة خارجية للتعامل مع س وول طيلن حكومي يثا ابة عن شركة (اي اف اف) عمل ليا لتصل الفوراً بقسم الأخلاقيات لمتثال أولش واليق ان ون طيغن اقش لل طلب.

ما هي الرشوة؟

تتخلل رشوى إشكال عدي بوقت شمل من ح اللولقي ال موال، أول عموات، أوفر صال عمل الأوتو ظيف، أول موالي لتر فية، الواسفر، أو "خدمات" خاصة، أو أي شيء آخر ذي قيمة ل غرض غي س ل يم وهو:

التأثير على قرار؛

- أول حصول على أعمال تجارية أليحتفاظها؛

- أول حصول على مخصص ربح عمل لتؤرخي ص آخر؛

- الأوتو ظيف ل غرض يلق ممدق يقوال مراج لعتا فتي يش أول قرار ال حكومي.

تحتظر شركة (اي اف اف) ايضا إجراء مدفوع لكتس هيل ليا تفتت كون عادة عمل يش كل مدفوع اتقدي تقديم اللمس وول طيلن حكومي ليا تفتت رعي إلجراء الال كوال فية وتينية منتكس رعي إجراء التفتت يرا دعب ال جم ارك.

المتعامل مع مس وول يالن حكومي ين

بصفتن لشركه عمل م يفتت طلب بال عمل من ال بلقات واصل م م وول ي خ ك وم ي ي ن ف ي ال من ا ط ل ت ت ف ي ه ا ع م ال ن ال ك ن ي ج ب ا ن ن ك و ن ح ذ ر ي ن ج ل ن ا ع ا ل ق ا ت و ا ص ل ل ا ن ه ح ت ا ل م و ظ ف ي ن ذ و ل ي ن و ا ي ا ل ح س ن ق ق ي ق ع و ر ف ي ت ع ا ر ض م ع و ا ن ي ن م ك ا ف ح ط ر ش و ع ن د ال ت ع ا م ل م م و و ل ي خ ك و م ي ي ن .

في طيل يلمثلة على أشخاص يملك عتبار م وول ي خ ك وم ي ي ن:

- أي موظف أو مس وول في حكوم م ت ب ي ت ب غض الل نظر رعتت به؛

- موظف ل لشركه اتل ممل وك لقل حكومة ألي تفتت ي طر على ال حكومه مثل الم س ت ش ف ي ا ت؛

ال س ي ا س ي و ن ال ج ا ن ب أو ال ح ز ل ل س ي ا س ية أول م ر ش و ل ي ل م ن ا ص ب؛

- أحلفراد ال سره أو أيوك ي ل ل ي ن ش خ ص ي ا ت ل م ذ ك و رة ع ا ل ه .

إنك ننتتوق ع حدوتت واصل م عمل ف ال ذيق نطابقون أيًا للمع عايير ال مذكورة عاله، فعليك مراع الفل تنز لال م حطور ال من ص و ص ل ي ه ا ع الوال ت ع ر ف ل م س ي ا س ش ر كة (اي اف اف) م ك اف ح ط ر ش وة .

مختلف علفي مثل هذالموقف؟

السؤال ?

كنت أدعم أحد عمل تطويرون ت جج ديهلس ت خدام أحد أحتل نزي م التدي كيت عبير العتق دي راعطت ن لبي عميلة ساعه حلوي اتم حلوية عن دمكنت اغدمك تبها فله مسموح لبيق بول مذل هداي؟

الإجابة

ي يمكن لقبول حلوي انك حلوية لك عملك إعادل ساعه عيس عدنا أن نكون موضعيتي دي لدعم نال جي دل عم اليفع اوننا لانت أنشيت بادلل هدا ليق م لتي أوترفي لزي د عن ال حد. قدي ن ظر ال يقبول ساعه م نشر يكت جاري على أنه أمر فرطوغي رمن اسب، أمال هداي ال خري ذاللق يلقم ن خفض تمثال حلوي ات أولش ليعترو جيجي ع ليلوم كل فالت ي ت حملش عال عميل الامان ع مقبوله.

مختلف علفي مثل هذالموقف؟

السؤال ?

اخترنا مزودا جدي ذال خدمات ن ظلم عملومات، وعقوق ع عقد م ليشركة، ق دمل يلمالك زجاجة مدي باه اطلق م ن و ن ادره جذا. ولعمكن ن يقبوله؟

الإجابة

لقبول لل هدا ليلام تواضعة من شركاء عمل، ألق ال ليعتقوي مات، س ال لل فكاهة، ون حوه مرألشي ال م امثلة، لولمق بول. أمال هداي اب اطلق م ن فم ن غي ال م ق بول لل موظفين لشركائ ن لبي ال عملك قدي م لتلقيها ب مكي ذلك ال طعم ل ن ادره باه اطة الثمن أو الم ح و مر ا ت ل ل ل و ك ت ر و ن ي ا ت ال ن ق و د أ ب ط ا ق ا ت ل ه د ا ي .

السؤال ?

دعان ال ليعتقوي عير ل ح ضر و م بار اة ك رة ق ل م ت ر ا ف ية . ولعمكن ن يقبول ال دعوة؟

الإجابة

ربما. إذا عرظ ليعتقوي عملك ر ح ل ق د ف ل ل ع ت ك ال ي ف ب ال ك ا م ل ح ضر و م بار اة ه ا ي ك ا س ال ع ال م ش ا م ل ق ص ا ر ي ف ال ق ا مة غ ن ت ن ع ت ب ر د ع وة باه ا ط ل ق م ن و غ ي ر م س م و ج ق ب و ل ه ا . إذا د ع ال ل ع ب ا ي ل ق ح ضر و م بار اة ا ح ل ن و ا د ل ي م ح ل ية م ع ع د د م ن م ال ل ع ب ا ي ع و ل ع ت ك ن ه ن ا ك ع ق و م ع ل قة أ و ف ر ص ع م ل ج د ي دة م ع الم ف ب ا ي ع ف م ل م ح ت م ل ال ي ك و ن ه ن الك م ا ن ع م ن ق ب و ل م ب ت ل ه ذ ه ا ل د ع و ب ق ش ر ط ا ن ت ق و م ا ب ال غ م د ي ر ك ب ه ذ ه ل ه د ي ح ت ي ل ي ك و ن ه ن الك ش ك ف ي م ل ع د ع م ا إذ ك ا ن ب ت ت ل ك ل ه د ية م ح ا و لة الم ن ب ل ا ل ي ع ا ن ت ي ر ع ل م س ي ر ال ق ت ه م ع ش ر كة (ا ي ا ف ا ف ل ص ا ل ح ه م و .

مختلف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال

تعمل في ابيل مع أهم مثل ي موزع عت مي غطي من طق لشرق أوس طعل ي مدار السن واللق عدي طقم اضية. ق اللام مثل مؤخر إن ه و هس فق مبر حتملة م ع عم ي جدي فظلم من طقة ل كن ل الم مثل مروغ جذا عن دم طر ل غي ز ابيل لعل ليس لة عن ذل لل عم ي. ب دال من ال جوال الم باشر، قال لايز ابيل: "لا دا ل غي ل ق ل ب ل ش أن ال م كان ال ذي ست ذه بيل لة من تجات، و م لعل يه ال أف ت م ش ح ن ج م ل ي ع ض ائ ع ل م ك ت ب ف ا ب ي س ط ن ب و ل . ثم أرسل موال يشركة (اى اف اف) ف ع ل ح س ا ب ك ا م لة من ح س ا ب م ص ر ف ي ك ا ن ا س م ط ر ف ن ا ل م خ ت ل ف . ي ل ن ب غ ي لايز ابيل لتوافق على إرسال الفبض ائ ع؟

الإجابة

كألاي لا ب غ ي ل ه ا ر س ل ل ل ه ض ائ ع ب ل دال من ذل ك ي ج ب ع ل ي ه ل ت ص ل ل ق س ل م ش و و ن ال ق ا ن و ن ي و ق س ل م ش ل ل و ب ت ن ظ م ع ل ل ع ا ل م ل ق م س ا ع د ت ه ا ع ل و ح د ي د م ا ا ذ ا ل ل ي ا ت ب غ ي ش ح ن البض ائ ع ي م ث ل ه ذ ال م و ق ف ا م لا و م ا ا ذ ا ل ل ي ا ت ب غ ي ل ت ر د ا د ا ل م و ا ل ا م لا ي م ك ن ا ن ي ش ي ر ه ذ ال ن و ع م ا ل س ل و ك ا ل ي ا ن ا ل م و ز ع ا و ل ي ا ل ي ع ض ائ ع ل م ل د ا و ك ي ا ن غ ي ر م س م و ل م ش ر ك ة (اى اف اف) ف ي ن ب ا ع م ا ل ت ج ا ر ية م ع ه، و ك ا ن ا ل ي ن ب غ ي ع ل ه م و ا د ا ء ل ك ل ع ن ا ي ا ل و ا ج ب ق ب ل ا ت م ا م ا ل ن ص ف ق ة .

غسل ألاموالون حو ذلك من أن نشطة

ت ح ظ ر ش ر ك ة IFF أي ش كل من أش ك ال غ س ل أ ل م و ا ل أ ت م و ي ل إ ل ر ه ا ب أ و أ ي ت م و ي ل ل ا غ ر ا ض غ ي و ن و ن ية أ و غ ي ر م ش ر و ع ية ي ح د ث " ل غ س ل أ ل م و ا ل " ع ن د م ا ي ح ا و ل ف ر د أ م ن ظ م ة خ ف ا ء ع ائ د ا ت ج ر ائ م م ه ج ع ل ت ل ل ق ع ائ د ا ت ب د و ك ا ن ه ا م ن م ص د ر م ش ر و ع ي ت م ع ا ه ق و ج ي ه م ل ق ع ائ د ا ت م ن ا ل ل ش ر ك ة أ ل ك ث ر م ا ل ل ش ر ك ا ت ا ل و م ي ل ل ح س ا ب ا ت ا ل م ص ر ف ي ل خ ا ر ج ية لإ خ ف ا ء ل م ص د ر و ا ل و ا ل ج م ت ق ي ق ية ل م ل ق ع ائ د ا ت .

إ ه ل ك ك ت ف ي ا ن ش ر ي ل ف ت ج ا ر ية م ت و ر ط ف ي ن ش ا ط غ ي ق ا ن و ن ي أ ه ش ب ف م ا ت ص ل ف و ر ا ب ق س ل م ش و ا ل ق ا ن و ن ية .

قوان ي ن م ر ا ق ب ل ل ت ج ا ر ة

ك ش ر ك ة ا ل م ي ق ت ق د م (اى اف اف) ع ب ر ت ه ا و ا ب د ا ع م ن ت ج ا ت ه ا ل ا ل ي ج م ي ع ا ن ح ا ل ي ع ا ل م و ت ت خ ط ط ل ع د ي د م ا ل ح د و ا ن ا ل ع م ل ع ل ي ل ق ا م س ت و ط ل ع ا ل م ي ع ن ي ا ن ش ر ك ة (اى اف اف) خ ل م و ا ن ي ا ل ر ق ا ب ل ل ت ج ا ر ية ي ف ي خ ت ل ل ل ب ل د ا ل ل ت ي ن م ا ر س ف ي ه ا ع م ا ل ق ل ت ل ت ز م ش ر ك ة (اى اف اف) ل م ت ا ل ك ا م ل ل ل ذ ق و ا ن ي ن ب م ل ي ذ ل ك :

ح ض و ا ب ل ل م ص د ي و ر ا ل ق ي ل ل ت ج ا ر ية ق و ا ل ح ظ ل ت ج ا ر و ط ل ع ق و ب ا ت ق ل ك ص ا د ي ل ق ت ي ت ح د ا ت م ن ع ش ر ك ة (اى اف اف) م ا ل م ش ا ر ك ف ي ا ن ش ط ق ج ا ر ية م ع ع ط ل ب ل د ا ن أ و ا ل ف ر ا د a l o k i ا ن ا ت ؛

ق و ا ن ي ن ك ا ف ح ظ م ق ا ط ع ل ق ت ي ت ح ظ ر ع ل ظ ل ش ر ك ا ت ل م ش ا ر ك ة أ و ا ل ع ا و ن م ع ج ه ة ت م ر ض م ق ا ط ع ق و ل ي ع ل ي ه ا ، ا ل ب ع و ا ف ق و ا ع ا ت م ا د ح ك و م ق و ا ل ي ا ت ل م ت ح د ة ؛ ق و ا ن ي ل ن س ت ي ر ا ل ل و ت ص د ي ر أ ل خ ر ل ل ت ي ت ط ل ب م ن ش ر ك ة (اى اف اف) و ش ر ك ا ل ي ع ل ج ا ر ية ن ف ع ر س و م و / أ و ا ل ح ص و ل ع ل ف ر ا خ ي ص ل ل و ص ا ر ي ح م ح د دة ل و ت ائ ق ص ر و ر ية أ خ ر ق ب ل ل ق ل م ن ت ج ا ر ية ا ل ل ا ت ق ن ي ع ب ر ح د و ك ب a l d .

إ ذ ك ن ت س و و a l f i ش ر ك ة (اى اف اف) ع ز ا ت ا ذ ق ر ا ر ا ت ب ش ا ن ا ل م ك ا ن ا ل ذ و ي ش ت ر ي م ن م ا و ب ي ل ل ل ي ل م ن ت ج ا ت أ و ل ن ف ش ت ر ي ه ا ، أ و ا ل ك ن ت م ن خ ر ط ف ي ع ا م a l ن ت ج ا ر ية ع ب ر ح د و ك ب a l ف م ي ج ب ا ن ت ك و ن ع ل ي د ر ل ي ش ي ا س ش ر ك ة (اى اف اف) م ل ي خ ص ص و ا ب ط a l ت ج ا ر ا ل ل خ ا ر ج ية و ا ج ر اء a l م ب ي ع a l ل ت ي ي ح د د ق س ل م ق ا ط ع ق و a l ح ظ ر a l ت ج ا ر ي و a l ع ق و ب a l ت ق ت ص ا د ي ف ي (اى اف اف) .

ت م و ا ن ي ن م ر ا ق ب ا ل ت ج ا ر و ق و ا ن ي ن ك ا ف ح ظ م ق ا ط ع ل م و ا ن ي ل ل م ع ق د ة ج د ا . إ ذ ك ا ن ت ل د ي ك a l ي س لة أ و م خ ا و ف ب ش ا ن ش ا ر ك ت ل ف ي ا ع م ا ل م ح ظ و رة ، أ و ا ل ل ا ق ي ن ظ ل م ب ل ع ل ق ا ب a l م ق ا ط ع ع ل ي ل ل ت ص ل ل ق س ل م ش ل ل و ب ت ن ظ م ع ل ل ع a l م ية أ ق س ل م ش و a l ق ا ن و ن ية .

مختلف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال

يخطئك س مال خاص ليهي عي يين موظف جدي من مال فسي ن. هل توج دق واعد خاص هي ج بلبت با عه؟

الإجابة

ن عم ي ج بعل ي الفوت شارة ال موالي بشر ريقه بللهت عاقد مع موظف جدي عم ل ل دي اللحن افس يني م اقي يكون مل مق ببول عي يين ال موظف، ال أن هذال الموظف ي يكون لمزقا انون بل عد مل عمل م ع شر ركة (اي اف اف) الل كشف عن م عمل و م انت سرية أو أسرار ت ارج ي لقص ال سمولت حت ارج ال موالي بشر رية ال م ارج عة ال ظروف ال م حدة ببلق ديم أي عرض ل موظف جدي.

السؤال

فيا جت م ا عتال ج اري يي ال س ب و ع ل م اضي ي بدأت احدى ال موظف اتل ع امل ق ي شر لفق افس فتن ال ت ح دت ا ل يش كل ع ي ر رس م ي طلب ت م ن ط ل ب ت ع ا د " عن ا ح د م ا ل ه ا و ق ا ل ت ا ن ه ذ ه ا ل م ا د ن ق ي س ل ف ن ش ر " .

هل لك ان ذلك جدي؟

الإجابة

بالتأكيد لذي مل م فروض أن ا ج ت م ا ع ا ت ا ل ت ا ح ا د ا ل ت ج ا ر ي ع ت خ د م ع ر ض م ف ي ذ ا و م ش ر و ع ل ش ر كة (اي اف اف و فني) افس ي ن، ال أن هي ج ب ل ل ت ع ا م ل م ع ه ل ح ذ و ش د ي د ي ج ب ت ج ن ب أي ن و ع م ن ال م ن ا ق ش ا ت م ن ف م ا ع س ي ن ا ح ت ي و ا ن ب د ت ل ع ي ر ر س م ية " خ ا ص ق ي ج ا ل ت ا ل س ع ا ر أ و ش ر و ل ط ب ي ع أ و ا ل م ن ا ط ق أ و ل ع م ا ل . إ ذ ا ح ا و ل ال ع ن ا ف س ي ف ن ا ق شة أي م ن ه ذ ل م و ض و ع ا ن ت ف ي ج ب ا ن ت ط ل ب م ن ل ش خ ط ل ت و ق ف ف و ر ا ، و ا ذ ا ل م ا ل م و ف ي ج ب ع ل ي ك م ع ا د رة ال ج ت م ا ع ا ب ا ل م ش و ا ل ق ا ن و ن ي ق ب م ا ج ر ي ف ي ه ذ ا ل م و ق ف .

السؤال

ال لزي ا ر ق ل ي ع م ي ل م ق ل و ق ي ت ع ي ن ق ت ل ق ن و ل و ج ي ا ل ع ط و ر ال م ع ل ف ل ق ت ي ط و ر م ن ا ف س ل ك ن ل م ي ط ر ح ل ع ف ي ل س و ق س ا ل ن ي ال ع م ي ل ع م ا إ ذ ا ك ا ن ا م ك ا ن ي م ط ا ب ؤ لة ع ي نة . هل م س م و ح ل ي ف ع ل ه ذ ا ؟

الإجابة

لا . إ ذ ك ا ن ل ك ع ي نة ع ي م ت و ف ر ي ق ج ا ر ي ا ، ف ل م ك ن ق ا ب و ل ه و ل ت ح ت ر م ش ر كة (اي اف اف) د ا ي ا ل م ا ل ك ا ل ي ق ت ك ر ي ا ف ي ص ا ل ح ل خ ا صة ع م ا ل ه ذ ن ا ف س ي ن ا و ا ي ج هة خ ا ر ج ية . إ ذ ك ن ت ف ي ش ك م م ا إ ذ ك ا ن ال ص و ا ب ل ح ص و ل ع ل ع ي ن ق ت ل و ج ل ي ل ف ل م ا ت ص ر ل ق س ل م ش و و ن ال ق ا ن و ن ي ل ف ل ح ص و ل ع ل ا ل ت و ج ي ه ل ال ز م .

السؤال

هل لم مقبول لل حين اقش نأس ع ل ا ر ت ج ا ت ن ل م ن ف س ي ن ا ؟

الإجابة

ر ب م . ن ط ر ا ل ا ن ن ا ن ز و ب ع ض ل م ن ف س ي ن ا م ن ت ج ا ت ، م س م و ح ل ي ك م ن ا ق ش ن ا س ع ا ر ل م م ب ي ع ا ت . و م ع ذ ل ك ، ل ي ص ح ل ف ن ا ق شة أ ل س ع ا ر م ن ف س ن ا إ ذ ك ا ن ت ش ر كة (اي اف اف) م ن ا ف س ي ت ن ا ف س ا ن ع ل ي ك س ي ن ف ص و ق ا ل ع م ل م ع ع م ي ل آ خ ر ، ل ا ن ه ذ ا ق د ي ع ر ض ل ش ر خ ص ي ا ل ي ع ر ض ش ر كة (اي اف اف) ل ت م ن ا ي ية أو م د ن ية خ ط ي رة .

أ ل م و س ي ط ب ب ي ت ا ل س ع ا ر أ ل و م ا ف قة ع ل ش ب ي ت ا ل س ع ا ر أ م ر ع ي ق ا ن و ن ي .

ال ت ع ا م ل م ن ا ف س ي ن

ت ل ت م ش ر كة (اي اف اف) ح ق ي ق ا ل ن ج ا ح م ن الل م ن ا ف س ل ع ا و ا ل ل ق ا ن و ن ي و ت ح ظ ر ب ش دة أ ي ن ش ل ي ن ت و ق و ا ن ي ن ك ا ف ح ل ح ت ك ا ر ل ي و ق ل م ن ا ف س ية ش ك ل ع ي ق ا ن و ن ي .

ي ج ب ع ل ي ك ل ل ن ا ق ش ت ا و ت ف م ن ف م س ي ن ا أ و ع ي ر ه م م ن ا ج ل :

ت ت ب ب ي ت ا ل س ع ا ر أ ل ي ت ف ا ق ع ل ي ش ر و ل ط ب ي ع أ ل و ت ح ك ف ي ه ا ب ف ل ي ه ا ل خ ص و م ا ت ال ن ل و خ ف ي ض ا ت أو د ا ل ت ك ل ف ل ش ح ن أ و ش ر و ل ط ب ي ع ا ت أ ل آ خ ر ي ؛

- ال م و ا ع م م ح ت و ي ع ر و ض ا ل ع ط ا ا ت ؛

- أ و م ق ا ط عة ال م و ي د ي ن ت ق ي ي ل ن ت ا ج ؛

- ت ا ق س ي م ا ل س و ا ق أو م ن ا ط ل ق م ب ي ع ا ت أو خ ط و ط ل ن ت ا ج أ و ل ع م ا ل .

ح ت ا ل م ن ا ق ش ا ت ع ي ل ل ر س م ي م ن ف م س ي ن ا ع ن ه ذ ه أ ل ن و ا ع م ن ا ل ن ش ط ق ت ع د م ح ظ و رة و م خ ا ل ط ل ق ا ن و ن . إ ذ ك ا ن ل ي د ي ك أ ي ي س لة ع ل ن ت و ا ص ل ا ل و ت ف ا ع ل ل م ع ا ف س ي ن ي ن ع ل ي ك ط ل ب ل م ش و رة م ر ق س ل م ش و ا ل ق ا ن و ن ية .

ل م ز ي د م ن ا ل م ع ل و م ا ت ي ر ج ي م ا ر ا ج ع ق ي ا س م ك ا ف ح ل ح ت ك ا ر ا ل خ ا ص ية ش ر كة (اي اف اف) .

م ع ل و م ا ل م ن ا ف س

ل س م ح ش ر كة (اي اف اف) و ل ن ت ت س ا م ح م ع أ ي ن ش ا ط ع ي ق ا ن و ن ي أ و ع ي ر خ ا ل ق ي ل ل ح ص و ل ع ل م ع ل و م ا ت ع ل م ن ا ف س أ ل ي ك ش ف ع ن ه ا ب غ ض ا ل ن ظ ر ع ن م د ف ا ي دة ال م ع ل و م ا ت .

ب ل د ا ل م ن ذ ل ك ي ج ب ل ح ص و ل ع ل ا ل م ع ل ا ل م ن ت ا ف س ي ن ع ي ق ل ن و ن ية أ خ ا ل ق ي ق م ث ل م ا ر ا ج عة ا ل ي د ا ل م ا ت ن ظ ي م ي ق و ا ل خ ط و ا ل ك ل م ا ت ا ل ع ا ل م ق ن ي ق ي ه ل م د ل ي و ت و ن ف ي ذ ي و ن ال م ق ا ل ل ي خ ب ا ر ية و ع ي ر ه ا م ن ا ل م ع ل و م ا ت ل م ت ا ح ل ج م و ر .

فترات اسامى ال تداول من الداخل

بناء على دور لفي شركة (اى اف اف)، وحسب مدى وصول كإلى م عمل ومات شركة (اى اف اف) سرري، وقت خط من طلب الترخي طلب مسبق فوتر انتو من يفتفبها تقوي يتداول لفي الورا ال مال ية ل خاصية شركة (اى اف اف). إنشكك تفيمشروعية ال س م ل ع ق ص ف ق م اف ر ا ج ع ي ا س ف ت ر ف ل س م ا ل م و ط ف ل ل ش ر ك ف ل ت د ا و ل ف ي ا ل س م ا ل خاصية شركة (اى اف اف) اتصليق س ل م ش و ا ل ي ق ا ن و ن ية.

م ل ت ا ف ع ل ف ي م ث ل ه ذ ا ل م و ق ف ؟

السؤال

لا أعرف يقس ل م ش و و ا ل م ا ل ية، و أنا م و ط ف م ب ت د ي م و غ ي ر م ت ا ح ل ي ل و ص و ل ا ل ي م ع ل و م ا ت ا د ا ر ية ا ل ه ق ه و ن ي ل . ي ل م ك ن ن ي ت ج ا ط ي ا س ا ل ف ت د ا و ل م ن ا ل د ا خ ل ؟

الإجابة

ل ا ل م ع ل و م ا ت ا ل ج و م ر ية (ا ل م ا د ية) غ ي ر ا ل ع ا م ق ي م ك ن ا ن ت خ ذ ع د ة ش ك ا ل ف م ن ا ل م م ك ن ت ا ل ل ت ي م ت ك ا ن ت م ع ر فة غ ي ر ع ا مة - و ل و م ن ا ل ل م ا د ا ت ا ت ع ر ض ية م ع م ا ل ع ا ل و م ا ت و ا ل ت ي ت ع د م ع ل و م ا ت ذ ا ت ق ل و ل ه م ت ت م ر a ل ذ ي ه ي ق ر ر ش ر ا ء ل و ي ع a ل و ر a ل م a ل ية a ل خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف).

السؤال

هل من ال خطا م ش ا ر ك ل م ع ل و م a ل د ا خ ل ية م ع a ل خ ر ي ن ج ت ا ل و ل ل م س ت خ ل م ق ا ح ق ي ق م ص ل م خ ق خ ص ل م ن ه س ي ؟

الإجابة

ن م ف ط ل و ا ق ع ي ق ت س ب ن ا ن ك م خ ط ا ك ث ر ل ا ن ل ف ي ه ذ ل ح a ل ية ت ك و ر a ل ش خ ص a ل ذ ي ب ه ل ل س ل a ل م خ a ل ف ا ت . ق د ي و د ي ن ق ل م ع ل و م a ت ج و م ر ية (ا د ية) غ ي ر ع ا مة a ل ا ي ش خ ص ا خ ر م ت ا ل و ل م ا ت ح ص ل م ن ه ا ا ي م ص ل حة، ا ل م ا ل م ي ل م ا ل م س و ل ي ل م م د ن ية و a ل ج ن ا ية.

ا ل ت د ا و ل م ن ا ء ع ل ي م ع ل و م ا ت ا خ ل ية

ا ن ش ر ا ء ل و ي ع a ل و ر a ل م a ل ية ل خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف) و ت ش م ل a ل س م م، ا و و ح د ا ت a ل س ل م م ق ي دة، ا و خ ي ا ر ا ت a ل س م م، ا و ح ق و ل و ق ت ف ا ع ر ي مة a ل س م م ه ي ح ي ن ا ن ك ع ل م م ع ل و م ا ت م ا د ية خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف) غ ي ر م ت ا ح ق ل ج م و ر a ل ه ي ع د ا م ر ا غ ي ر خ a ل ق ي ف ح س ب ب ل م و خ a ل ف خ ر ي ا ل ع ق ا ن و ن و ق د ي ا ل ع ق و ب م د ن ية م ن ا ية خ ط ي رة ل ك و ل ش ر كة (اى اف اف) ن ط ب ق ه ذ ل ق ا ع دة ع ل ل ل م و ط ف ي ت ت ع ل ق ج م ي ل م ع ل و م ا ت a ل ج و م ر ية (اى اف اف) غ ي ر a ل م ت ا ح ق ل ج م و ر a ل م ع ل و م ا ت ا ل د ا خ ل ية ل خ ا صة " ب ا ع م a ل ش ر كة (اى اف اف).

ي ه ن ع م ن ع ل ا ت ا ت د ا و ل a ل و ر a ل م a ل ية ل خ ا ص ية ش ر كة (اى اف اف) ا و a ل خ ا ص ت ا ي ش ر كة ا خ ر ي ل ف ل ي ه م ل ع م a ل و a ل م و ر د و ن ه ي ل ي ت ن ا م ا ز ل ت ك ي ا ن ا ت و م ع ل و م ا ت م ا د ية ا خ ل ية خ ا ص ية ل ش ر كة ع ن ا ي ك ي ا ن a ل م ك ي ا ن ي ن م ث ل ا خ ب ا ر ا ش خ ا ص ر ا خ ر ي ن ب ه ا ب ف ل ي ه ل م ف ر a د a ل س رة a ل ص د ق ا ع ب ش a ن م ع ل و م ا ت م ا د ية غ ي ر a ل ع a م ق خ ص و ص ش ر كة (اى اف اف) ا و ا ي ش ر كة ا خ ر ي ج ت ا ل و ك ن ت ت ا ت ت ل و ل ف س ك) a ل ف ر a ي ش م ل و ن ا ف ر a د a ل س رة a ل ذ ي ن ي ت د a و ل و ر ف ي a ل و ر a ل م a ل ية ل ي ف ل ي ت ن ل ت ن ا ق ل م ع ل و مة م س ي حة ا و ح ي ا ز م ع ل و م a ت م ا د ية د a خ ل ية خ ا ص ية ل ش ر كة، ق ت ع ر ض و ل ن م خ a ل ف ل ق ا ن و ن و م ن ت ف ي ع ر ض و ا ن ف س ر ل ه ع ق و ب a ت م د ن ية م ن ا ية.

م ل و ع ية ل م ع ل و م ا ت a ل ج و م ر ية (ا ل م ا د ية) a ل خ ا ص ية غ ي ر a ل م ت ا ح ل ل ج م و ر ؟

ا ل م ع ل و م ا ت a ل ج و م ر ية (ا ل م ا د ية) a ل خ ا ص ية ه ي ا ي م ع ل و م ا ت ل ي م ت ا ت ا ح ت ه ل ل ج م و ر و ي ف ه م a ل ش خ ص a ل ع ا ق ل ا ن ه ا م ع ل و م ا ت م م مة ع ن ت ل ت خ a ن ق ر a ر ش ر a ء ل و ي ع a ل ي ح ت ف a ط ب ا و ر a ق م a ل ي ل ف ش ر كة ه ل ي ت ص م ن ذ ل ك م ع ل و م ا ت ع ن ش ر كة (اى اف اف) و م ع ل و م ا ت ع ن a ل ش ر ك ا ت a ل خ ا ص ية ل م ا ل م ي ل م ا ل م س ي ن . م ا م ث ل ل م ع ل و م a ل د a خ ل ية ل خ ا ص ية ب a ل م و ل م ص ن ي ع ه ل ي :

ص و ق ع a ت a ل ر ب a ح ت ل و ق د ي ر a ت a ل و ا ي ج a ل ر ب a ح غ ي ل م ن ش و رة؛

- a ل س ت ح و a ت ل و س ف ل ي ق س ت ت م ا ر a و ا ع a لة ه ي ك لة؛

و a ت غ ي ر a ن ل ي ت ت ي ت ف ي ا ل د ا رة

- و ا ص ر a و ن ت ج a ت ج د ية a ل م ي ت ك a و ن ت ج a ت ج د ية؛

- ك س ب م a ل ا ج د د ا و خ س ا رة م a ل ع م و ج و د ي ن a ل ف و ن ي ع و د ج د ية م م مة ا و خ س ا رة ا؛

- ل م ق ا ض اة (ا ل م ن ا ز ل ل ف ي ا ية) a و ا ل ج ر a ل ت ن ظ ي م ي ل م ع ل قة a و a ل م م د دة.

ل م ز ي د م ا ل م ع ل و م a ت ي ر ج ي م ر a ج ع ق ي a س ا ل ف ت د a و ل م ن ا ء ع ل ي م ع ل و م a ت a خ ل ية خ ا ص ية ب ش ر كة (اى اف اف).

ملائف علفي مثل هذال موقف؟

السؤال ؟

أريد أن أقدم لأحدل عملاء عطوراً حتوي على مكوّن ليجيك تصري بهت عم الباطلياً فيحصن عل عطور لك تك تصري بهت عم ال هذال مكوّن لال ف عل ست عم ال تتلن كة. هل يمكنني قدي ممثل هذه الماداق عطرية؟

الإجابة

كلاً، لاهي مك ناست خذال مكوّن حثتقك م عمل لوي تصري بالجداخلية الاست خذالهن هاىي " لل منن للجل واهي ليجتيين طبق عل ال عطور تتلن طبق ال ضررورة عل علن كة اتوال عكس صحح.

مسارال عمل ال خاصربك ننتظر.

السؤال ؟

نصحنى أحال موردي بنزنت بجه حتوي عل جيتتوي ليجتيىيلة طن ملوثات، وأنها سبتوي امين خفضل في غاية الكممثل أي مخاوتت عل قال ال مقاخب رن ليجي ضاً أن الموردي يت خذال خطوات ال التي ليجت خلصت ماماً من هذال ملوث فله لاحتاج ال خباوشرفي بهذا الأمر؟

الإجابة

نعم وفوراًيجب الإبلاغ عن أدن نخل مدي ليجش كفتت عل القلب بيئىة تلتوت عل قال ال س المدة أو ال جودقي أي مجتتجاتن المكوّناتن لجم جوالى عل مبه ايجيعل ليلتص البأحد أعضا قس للمش للوتن ظي ميلة عم ال مية أوقس للمش واليق انون وفوراً.

امتثال من تجوالش واليق تنظي مية

تقوم شركة (اى افسلغت) بيير أعمالها م الامتثال الكامل جم طيلق وان يفاالقواعد واللوائل حال عمول بطي أي مكازن تباشفي أعمالنايش مذل كجم يقو ان يالرقابة على المولادغذائىي قست حضر التت جم هوال عقا قير واللوائل مية اىي قوالتي ربالفك ي منقوانين معدة. إذ إن اللقوان يتت حكم ليللي:

- وضعلصق التتسمية عل جيتتجاتن شركة (اى اف اف) الوسل ع الاستهلاكية التتي تضر مة جاتن؛

- ال ادعاء التتي ين قديمه مجتتجاتن؛

- وكيفي تتسمن وين عتتجاتن ووش حها.

تعت مدمسم عش شركة (اى اف اف) عم ال مية ونج اح اع لطل فطل جيدي دلى كلق ردمنا لل قواعل تي حكم عم ال امتثال لها. إذك ان تيديك أليس ئلة عن مذل قواعف يجب على كطل للبت وجيلق فورى مجشرفك أو مرقس للمش للوتن ظي ميلة عم ال مية أوقس المش واليق انونية.



حماي قيمتلك اتشركة (اى اف اف) وأصولها

تجنبلحتيال أولسرقه أو إلهدار أو سوللستخدام

نحزيتصرفكمالوكانكلفردمنامومالللشركةعنبيكعلقالمبحماي
ممتلكاتشركة(اى اف اف)وأصولوادرالبلقن، إذ إنذلكمكنا مانتاج
وتقديأفضلمنتجاتوالخدماتلكممكننعمالينا.

الغرض منممتلكاتوأصولشركة(اى اف اف) هوستخداممبشكلكلصارفي
أغراضالعمل.يحظرتاملمسرقه أوإساعقتخدمتلكاتوأصولشركة(اى اف
اف)،كميحتلستخدامممتلكاتالشركةوأصولها لأغراضخاصية أوغيرالقيية
أوغيرالونية أوكماسشخصية.نحجميعلتحملمسؤوليقدمنسرقه أو إلهدار أو
إساعقتخدمتلكاتوأصولشركة(اى اف اف).

كجزء من لقمسؤوليةيجعليك:

لللتزامي المللشترمي المتعمالميالخاصيةشركة(اى اف اف)عنذراء
الموادالخداموالخدمات؛

تجنبن إلهدار أوإساعقتخدام أموالالشركلمخصصطريقفري اتالعمل أو
الترفيوهلقبل اسفقالتسفر الالخالخاصيةشركة(اى اف اف)؛
والأكد من أنجمي عملمعاملت مرخصبشكلكلصحيخي طديتفويض
المنصوصعليهفياساسه المتفويض المتعمالميالخاصيةشركة
(اى اف اف)؛

- وإرجعجمي ممتلكاتوأصولشركة(اى اف اف)-مادية أوكانتغير
لموسه - عنتركالعمللدىشركة(اى اف اف).

مطبخ عمل شركة (ای اف اف) هي صدارة رواد هذا الصناعات عمل على حمایة شرعية
سلكة تمس اف انوال انتركيب الفسري دقو عمل بل انصن يوي بيب ان الك عمل في ح ف اظ
بم ي ز شركة (ای اف اف) فسري دقو درته اع ليعق دي من تجات و خدم لقا ل جودة
عمل ال ياش ك لم س تمر، من ال هم ان ت ع اونون عمل م عمل حمایة هذه ال ص للفسري دة
وال سرية، ال و ع ل ع ل و م ات ال لس ري و ال م م ل و كة ل م ع ل و م ال م ب ي ع ات ال عمل
وال تس ع ي ر.

ان ت م ل ز م ات خ ا ذ س ل ل حم ای ق و ات خ ا ذ ال خ ط و ات ل ال ز م ق م ن ع ل و ص و ل ال ل س ت خ د ا م
غ ي ر ال م ص ر ح ل ل م ع ل و م ال لس ري و ال م م ل و ك ل ق ش ر كة (ای اف اف) و م ع ل و م ل ع و ط ف ي ن ا
ع م ال ي ن ا و م و ب و ي ن و ا س ا ي ر ش ر ك ا ء ال ع م ال.

و ك م ا ن ه ي ل م ك ن ال م س ي ل س ه ي ز ل ي ت ت و ل ا ف س ي ل ل ك ش ف ع ل م ع ل و م ال لس ري و ال م م ل و كة
ل ش ر كة (ای اف اف) م م ل و ك ا ي ن ف ي ال ع م ل، ي ل م ك ن ا ب ذ ال م س ا و مة ع ل ع ا ي ي ر ل ل ا ع ال ية
خ ال ق ي ا ت ال ع م ل و ال ص د و ال ن ز ا هة م ن ال ق ب و ل ا ب س ت خ د ال م ع ل و م ال لس ري و ال
وال م م ل و كة ل ج ه ات خ ا ر ج ي ع ب ط ي ذ ل ك م ال و ن ف ا س و ن ا.

الملك يلفكرية ال سرال التجارية

أهلك يفة كراي ت كرت ه ل شركة (ای اف اف) أنشأتها أوطورتها انشاء عملك مع
شركة (ای اف اف) بعت ب ر م ل ل ش ر كة و ت ك و ن س ر ي ق ي غ ال ب ال ح ي ان. و ك م ا م و ال ح ال
م ع ك ل ا ص و ل ش ر كة (ای اف اف) ال خ ر ي، ل ا ي ج و ل س ت خ ل م ل ك ا ي ف ك ر ي ل ق ش ر كة
(ای اف اف) ا ف ي ي ك ع ل ق ب ا ع م ال ش ر كة (ای اف اف) ل و ص ال ح ش ر كة (ای اف اف).

ي ش م ل م ا ا ي خ ت ر ا ع ل ت ر ك ي ب ا ت و ع م ل ي ا ت و م ن ت ج ا ت و ق و ا ي م ل ع م ال و ال ب ر ا م ج و ب ر ا ء ا ت
ال خ ت ر ا ع ال ع م ال ت ت ج ا ر ي ق و ح ق ال ق ت ال ي ف و ال ن ش ر ال س ر ال و ت ج ا ر ي و ق ال خ ب رة و ا س م ا ء
ن ط ا ق ال ب ن ت ر ن ت ال ف ك ال ك ت ش ا ف و ال ت ت ح س ي ن ال ت ت ي ق ص و ر ت ه ا و ط و ر ت ه ا ن ت ا و
ا ي م و ظ ف ل د ي ش ر كة (ای اف اف) ي ل ي ت ن ا ع ا ل ع م ل م ع ل و ص ال ح ش ر كة (ای اف اف).
ي ج ب ع ل ي ك ب ت ل س ت خ ل م ل ك ا ي ف ك ر ي ل ق ش ر كة (ای اف اف) ل و ت ش ا ر ك ه ل ب و ت و ف ر
ال ح م ال ق ي ا ن و ن ية ل ال ز و م ل و ت ا ي ق ل م ال ي مة.

ي ر ج ط ل ت ص ل ي ق س ل م ش و ال ق ا ن و ن ية ا ذ ك ان ب ل د ي ك ا ل ي ي ن ي ل ع ل م ل ك ا ي ف ك ر ية.



هل مقصوب ال عمل وم اللق سرى قول خاصة؟

أي عمل ومات غي رمت اح فل جم مورس واطكان تم عمل ومات عن شركة (اى اف اف) أو موظفين أو مالين انشور كائى ن ف ي ال عمل أو عن أى شخص آخر ي شمل هذا:

استغى ر الم المق ترح فى إلدالة على ا

خطط لس ست ح واذ أو ال ن د م ا ج

بى ان ات روى أف ك ل ر م س ت ه ل ك

أصول ل ال ل ه ق ت ج ا ر ية ل خاصية ش ر كة (اى اف اف) ب ف ل ي ه ل ش ع ا ر ا ت
وال تص م ي م ا ت ال ح م ال ب ل ق ر م ية

بى ان الت م و ظ ف ي ن

أل س ر ال ت ج ا ر ي ل ق ت ي ت ش م ل ك ي ب ا ت و ص ف الت م ن ت ج

م و ا ص ف الت م ن ت ج

بى ان الت م و ظ ف ي ن

خطط أل ع و ال ل ت و ق ع ا ت

أس م ا ل ع م ا ل ء ال م ن ت ج ال ب ل ي ت ر ي ه ا و ا ل ع م ا ل ء

ط ا ل ف م ن ت خ ب ل س و ق

ال ع م ل ي ا ت و ال ر س و م و ل ل ت ص م ي م ا ت

ال م ع ل و م ال ب ل ي ت ر ي ه ا و ا ل ع م ا ل ء

ال ل ت غ ر ا ت و ن ق ا ط ل و ع ف ش ي ب ك ت ن ا ن ظ م ت ن ا

ك ل م ا ت ال م ر و ر

ع ن ا و ي ن I P ال خ ا ص ي ش ب ك ا ل ش ر كة

م ع ل و م ا ت ع ل ل ب ح د ل ل ت ط و ي ر

ب ر ا م ج أو خ ط ط ل ل ت و ر ا ت ي ج ي ال ت س و ي ق ال ه م ب ي ع ا ت

م و ا ص ف ل ا ت ص ن ي ع و ط و ر ي ق ن ي ا ت و ع م ل ي ا ت ه

خ ط ط ت ط و ي ر ال ل ت ص م ي م

ت ي ب ال ت ع م ل ي ا ت و ا د ل ت د ر ي ب

ال ه و ية أو ال د ر جة أو م ص د ر ال م و ا د ال خ ا م

ب ل ي ت ر ا ت ي ج ي ل ل ت س ع ي ر

أ ي م ع ل و م ا ت أ خ ر ي غ ي ر م ت ا ح ق ش ك ل ع ال م ل ج م و ر

إذ لك ن ت أك د ا م م ا إذ ك ان ت ل م ع ل و مة ع ل و م ق ر ر ية أف ل ت ك ف ي ال ج و ا ب ع ن
أل س و ال ت ا ل ية:

- هل م ذ ل م ع ل و م ا ت غ ي ر م ع ر و فة ل دى ال ج م و ر ؟

- هل لك ش ف ع ن م ذ ل م ع ل و م ا ت ي م ك ن أ ر ي ض ر ش ر كة (اى اف اف) أو ي ح ر م ه
م ن م ز ا ي ع ي نة أ ب ي ض ر أ ي م و ظ ف أ ق ر ر ي ك ت ج ا ر ي ب ل ش ر كة (اى اف اف)؟

- هل ي م ك ن ل ن ت ع ر ض ع م ل ك أو ع م ل آل خ ر ي ل ل خ ط ر إذ ت م ت م ش ا ر كة
ال م ع ل و م ا ت ؟

- هل لك ش ف ع ن م ذ ل م ع ل و م ا ت أو س ت خ د ا م ل ي خ ا ل ف أ ي ق ا ن و ن أو ل ا ت ك ت ف ي م ية ؟

إذ ك ان ب ن ج ا ب ت ك ع ن أ ي م ل س و ال ق ن ا ب قة ل ع م ل ي ك ت ب ا ر ال م ع ل و م ا ت س ر ية
و ا ل ت ع ا م ل م ع و ف ق ل ذ ل ك . ال وة ع ل ي ذ ل ك ، و ي ن ت ل م ح ت ف ل ظ ب ع ض ا ل م ع ل و م ال ب ل ي س ر ية
و ا ل خ ا ص ية ع ت ب ا ر ه ا س ر ت ج ا ر ي ل ل ش ر كة (اى اف اف) . و ع م و م ا ت ع ت ب ا ر ال م ع ل و م ا ت
ال م ت ع ل ي ق م ا ر س ا ت و ن ع م ل ي ا ت ن م ا ب ا س ر ت ج ا ر ي إذ ك ان ت :

- م ع ر و فة ق ط ل م ج م وعة م ح و دة م ن أل ش خ ا ص ؛

- و ك ان ت ذ ا ت ق ي م ج ا ر ية ل ا ن ه ل س ر ية ؛

- إذ ك ان ت ش ر كة (اى اف اف) ت خ ذ ا ل خ ط و ا ل م ع ل و ل ف ح م ا ية م ذ ل م ع ل و م ا ت م ن
ال ك ش ف ع ن ه ا .

ل م س ا ع د ش ر كة (اى اف اف) ع ل ل ح ف ا ط ع ل ب ي ا ل ت و ا ف س ية ع ل ي ك ا ت خ ا ذ ا ل خ ط و ا ت
ل ال ز م ف ح م ا ية أل س ر ال ت ج ا ر ية ال م ع ل و م ال ب ل ي س ر ية ش ك ل ف ع ا ل م ن ال ل ل ل ت ز ا م
ب ا ت ب ا ب ع ي ا سة (اى اف اف) ال خ ا ص ية ل ح ف ا ط ع ل ال م ع ل و م ال ب ل ي س ر ية ال م ع ل و م ا ت
ال ت ج ا ر ية ل س ر ية ه ي س ر ية ه ل ل ل ت ز ا ف ي ج م ي ع ا ل و ق ا ن ت ن ا ء ع م ل ك ب م ل ي ذ ل ك خ ا ر ج
م ك ان ال ع م ل و س ا ع ا ت ال ع م ل ي س ت م ر ح ت ب ع ل ن ت ع ل و ظ ي ف ك ف ي ش ر كة (اى اف اف) .

رسالة مفهري قق سم الأخلاقيات المتثال العمال مي

تشكلت قق هي التوقعات الإرشاد الكعملية المذكور في هذه المدونة أسرار الكيفي في لقيتني
نتوق ع من موظفي شركة (اي اف اف) ليقتصر فوا من اللوه في عت مدوابه اعلى فسم
في إصدار ال حلاله ليمدة. ومعدك فإللك مالات ال موجود في ال مدونة هي مجرد
بداية، ال مرمر وكن كل من لكتنطبيق هذه مدونة على أرض الواقع.

لمس اعديت كعلي حقيق ماذات وجلي عدي من ال موارد الكعملية في كمال عث وعل يه يقسم
ال ميثاق الفى (اي اف اف) FFCConnect لوتش للملئسي اسات ال اجراء الكضافية
ال ميعين ب غيل كمر اج عته اوفهم حاجي فواتب اعها.

أن اعلم أنه يس من ال سهل دوما عرفه ب غيل قق اب في كمال موقفت واجهه لكن
فري قق سم الأخلاقيات المتثال ال اعلم ل كمي ت اب لوش شركة (اي اف اف) كمي ت فم اعديت كفي
ال ميعين ب غيل كمر اج عته اوفهم حاجي فواتب اعها. ال ميعين ب غيل كمر اج عته اوفهم حاجي فواتب اعها.

أخي زاء، من حقاك دوما طرح ال ميعين ب غيل كمر اج عته اوفهم حاجي فواتب اعها
مدونتي لوكيات مذهب ال خطل س اخن **IFF's SpeakUp Hotline**.

ن اج احش شركة (اي اف اف) قق هي عت مدع ال ل كمي ت فم اعديت كفي فونيش كل خالق قق،
ويطل بونال مش وروفي فص حون عن دمك سوء ال مورن حنق ادرون ماع اعلي كمي ت فم
عمل اج اب يجهت فليك م فوري من نوعه سواء من اج احش شركة (اي اف اف) أو
أفرادها.

بجراي ن س امسون
رئ يس قق سم الأخلاقيات المتثال

ال خصوص واقب بي ان التث خصية

ال ب بي ان التث خصية هوال م عمل واملت يمي مكن أن ت حدد هوال ق فرد ب مكي ذل لل موظفون
وال م عاق دون وشركاء ال عمل ال عمل وأي ش خص اخذت عامل م ع شركة (اي
اف اف) حث اجش شركة (اي اف اف) إلى جم عمل م عمل التث خصية، مكي لئس باب
أخرى، لإدارة مزايا موظفين، وإدارة لقائنا م عمل عوش شركاء ال عمل ال ميثاق
لل م تطل بل ليقان ون يجهت ميثاق شركة (اي اف اف) ليقان التث خصية، س وامل كات
على ال ورق أفتني س ل كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم
ي توافق ميعين ب غيل كمر اج عته اوفهم حاجي فواتب اعها.

إذا كان لديك حقال وصول ال ل كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم
ب ج م ع الفين ب بي ان ات اول وصول ال ل كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم
ال م ال ط ل م فون ب م س وول ال ل كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم
وال ق وان ال م حل ل ل وائل حث ل كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم
حاج م مش روعه للاطلاع على هذه ال م عمل واملت يمي مكن أن ت حدد هوال ق فرد ب مكي ذل لل موظفون
س وامل كات فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم اعديت كمي ت فم
ال م عمل واملت يمي مكن أن ت حدد هوال ق فرد ب مكي ذل لل موظفون
ال م عمل واملت يمي مكن أن ت حدد هوال ق فرد ب مكي ذل لل موظفون.

ت خت ل قق وان يال ن خصوصية من حث ل ن طاق ع ق يد، ح س بال م كان ال ذي ت م ار سف يه
ال عمل ال ت ج اري قق ب شركة FFF طوي قق وان يال ن خصوصية قق م ع ان ح ال م
وقيت قق م حدي م س ي اسات م م ار س اتش شركة (اي اف اف) قق هي عت مدع ال ل كمي ت فم اعديت كمي ت فم
ال م عمل واملت يمي مكن أن ت حدد هوال ق فرد ب مكي ذل لل موظفون
ف اتص ل قق س ل م ش وائل قق ان ون يه.

لطر ألس ءةال عامة أو الإبلاغ عن انتهاك حتملك قواعء سول وكال خاص بقن لتواصل
مع compliance@iff.com بأف ضل لزل ارل موقع iff.com/speakup.

© 2021 International Flavors & Fragrances, Inc. (Rev. 02/2022)

أن ترن اشفل اللفر زفور اقرانز

لكلال حق ووقم حفوظة.

تعد (اى اف اف) ال مقجاري ءة مس ءةة.

57th Street West 521
10019 New York, NY
United States