



Confidential

Aviso de Privacidad del Solicitante de Empleo en IFF

Fecha de entrada en vigor: 15 de junio de 2023

Este Aviso de Privacidad del Solicitante de Empleo (el "Aviso") le informa de qué modo International Flavors & Fragrances o su filial o asociada que haya publicado el puesto al que usted se ha presentado ("IFF") recoge, procesa o utiliza los datos personales que usted envía a través de la sección Careers at IFF en el sitio web de IFF y durante todo el proceso de la solicitud, así como los datos personales que puedan proporcionar terceros, como se describe en más detalle a continuación ("Información del Solicitante"). Cualquier otro uso que usted haga del sitio web de IFF se rige por cualquiera de los términos y condiciones de uso y por nuestra [Declaración de Privacidad del Sitio Web](#).

Si usted reside en el **Espacio Económico Europeo** o en el **Reino Unido (RU)**, consulte el [Aviso Complementario para el EEE/RU](#) a continuación.

Si usted reside en **California**, consulte la [Política de Privacidad del Solicitante de Empleo de la Ley de Privacidad del Consumidor de California \(CCPA, por sus siglas en inglés\)](#) y el [Aviso de Recopilación](#) a continuación.

Toda la Información del Solicitante que usted proporciona a IFF es recopilada por esta en los Estados Unidos y en la jurisdicción en la cual usted solicita el empleo.

I. Información del Solicitante

Recogemos Información del Solicitante, la cual puede incluir los siguientes tipos de datos personales:

- información de contacto (como nombre completo, dirección, correo electrónico, número telefónico y datos de contacto de la casa)
- información de identificación (como fecha de nacimiento, documento nacional de identidad, otros documentos y números de identificación gubernamentales)
- datos personales confidenciales (según lo permite la ley local)
- estudios y capacitaciones, antecedentes laborales, idoneidad y referencias
- competencias y habilidades
- información sobre la elegibilidad para trabajar
- expectativas de sueldo o salario
- CV, solicitud y datos de entrevistas
- información de antecedentes (según lo permite la ley aplicable)
- información sobre diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades (según lo permite la ley aplicable)
- información audiovisual (como información recopilada a través de grabaciones de llamadas, reuniones grabadas, videos, fotografías e imágenes de circuito cerrado de televisión)
- actividad en redes (como interacciones con nuestros portales, sitios web, aplicaciones o avisos publicitarios)

Usted puede aportarnos los datos personales descritos arriba durante el proceso de reclutamiento, ya sea a través de su solicitud, comunicaciones adicionales, por teléfono o durante las entrevistas.

También podemos recibir datos personales sobre usted de parte de terceros, como reclutadores, referencias de un empleador anterior, socios comerciales, subcontratistas que prestan servicios de reclutamiento o técnicos y proveedores de análisis de datos; además, de fuentes disponibles públicamente, como redes sociales en donde los datos personales son proporcionales al puesto que usted está solicitando. También podemos conservar datos personales después de contratarlo (cuando sea relevante y en la medida que lo permite la ley aplicable).

También podemos recibir información (que puede incluir sus datos personales) de nuestro gerente de contrataciones, nuestro personal de Recursos Humanos y, periódicamente, de nuestros otros empleados (por



Confidential

ejemplo, en el curso de una entrevista).

II. Cómo se Utiliza la Información del Solicitante

En general, podemos procesar la Información del Solicitante para los siguientes fines:

- determinar su aptitud para los puestos que ha solicitado o que puedan ser adecuados para usted (y, con su permiso cuando sea necesario, notificarle sobre otros puestos en el futuro que puedan ser adecuados para usted)
- realizar verificaciones y evaluaciones de antecedentes, según lo permite la ley aplicable
- cumplir con los requisitos de información del gobierno
- apoyar la igualdad de oportunidades, la diversidad y los esfuerzos de inclusión (de manera voluntaria)
- mantener la seguridad de nuestras instalaciones e investigar incidentes
- proteger la salud y la seguridad de usted y de otros
- evaluar adaptaciones y realizarlas de manera razonable cuando sea necesario
- para fines de auditorías y contables
- planificar, realizar debidas diligencias y llevar a cabo transacciones empresariales, como fusiones, adquisiciones, financiación, venta de activos, transferencias, quiebras, reorganizaciones u otras transacciones empresariales similares
- defender, proteger o hacer valer nuestros derechos y los de otros, incluso en lo que hace a reclamos legales o investigaciones

III. Cómo se Divulga la Información del Solicitante

En general, y en la medida en que sea necesario con relación al empleo que usted solicitó o para el cual IFF determine que usted es idóneo, IFF puede compartir Información del Solicitante de la siguiente manera:

- con filiales y personal de IFF en todo el mundo para apoyar nuestros esfuerzos de reclutamiento
- con terceros, con el objeto de llevar a cabo los procesos de reclutamiento o contratación, incluso con motivo de cualquier verificación de antecedentes autorizada por ley
- con proveedores de servicios que actúen en nombre de IFF con relación a los esfuerzos de reclutamiento, las revisiones de currículums y el procesamiento de solicitudes de empleo
- con usted, para comunicarnos con usted e informarle sobre oportunidades profesionales
- con terceros, cuando participamos en transacciones comerciales (como compradores, vendedores, instituciones financieras, bufetes de abogados, consultores y aseguradoras)
- con entidades gubernamentales, tribunales, organismos de aplicación de la ley, organismos reguladores y otros terceros, con el fin de cumplir con las leyes pertinentes y con motivo de reclamos legales

IV. Transferencia Internacional de Información del Solicitante

Nuestras filiales, proveedores de servicios y nosotros procesamos y almacenamos sus datos personales en servidores ubicados en todo el mundo, incluso en los Estados Unidos. Por consiguiente, su Información de Solicitante puede transferirse a ubicaciones tanto dentro como fuera de su país de origen, el Espacio Económico Europeo o los Estados Unidos.

Hemos adoptado medidas de seguridad de la información para ayudar a mantener la seguridad de su Información de Solicitante.

V. Sus Derechos y Opciones

Usted puede elegir qué Información del Solicitante, si existe, entregarnos. La entrega de Información del Solicitante es voluntaria. Si opta por no entregar Información del Solicitante, nuestra capacidad para considerarlo como candidato para un empleo podría verse limitada. Usted puede contactarnos para pedirnos que corriamos, archivemos o eliminemos sus datos personales.

VI. Cambios en este Aviso



Confidential

Podemos modificar este Aviso periódicamente, en cuyo caso le notificaremos sobre cualquier cambio importante publicando el aviso en nuestro sitio de oportunidades profesionales.

VII. Contáctenos

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso o desea revisar o desactivar su perfil de candidato en cualquier momento, o que eliminen sus datos personales, póngase en contacto con nosotros en DPO@IFF.COM.



Confidential

AVISO COMPLEMENTARIO PARA EL EEE/RU

I. Alcance del Aviso

International Flavors & Fragrances Inc., o su asociada o filial que ha publicado el puesto que usted ha solicitado (“IFF”) les proporciona a las personas ubicadas en el Espacio Económico Europeo y el Reino Unido este Aviso Complementario de Privacidad del Solicitante de Empleo (“Aviso Complementario para el EEE/RU”). La información que usted nos brinda en el curso de su solicitud de empleo con nosotros, así como otra información relacionada con usted u con otras personas identificadas o susceptibles de identificarse (“Datos Personales”), se tratará como se indica en este Aviso Complementario para el EEE/RU.

A lo largo de todo este Aviso, utilizamos el término “tratamiento/tratar” para referirnos a todas las actividades relacionadas con sus Datos Personales, lo que incluye recoger, manejar, almacenar, compartir, acceder, utilizar, transferir, eliminar o deshacerse de Datos Personales.

Este Aviso Complementario para el EEE/RU se le proporciona para cumplir con las leyes de protección de datos. No forma parte de ningún contrato, ni constituye una oferta de empleo. Este Aviso Complementario para el EEE/RU no le confiere ningún derecho contractual, ni supone ninguna obligación contractual para nosotros.

II. Responsable del Tratamiento de Datos

IFF, o su filial de la jurisdicción en la cual usted solicita el empleo, es responsable de la protección de sus Datos Personales. IFF y su filial pueden considerarse como responsables separados o conjuntos de sus datos, según las circunstancias de su solicitud. Usted puede ejercer **sus derechos como sujeto interesado** con cualquiera de las entidades, como se establece en la Sección 10 más adelante. Además, cuando otras filiales de IFF se encargan del tratamiento de sus Datos Personales para sus propios fines, estas pueden ser responsables de datos independientes o responsables de datos junto con nosotros, con relación a sus Datos Personales; en ese caso se le entregará un aviso de privacidad por separado.

III. Propósitos y Fundamentos Legales del Tratamiento

Es obligatorio que recojamos Datos Personales durante el proceso de reclutamiento para evaluar su solicitud de empleo. Si usted no proporciona una parte o la totalidad de estos Datos Personales, nuestra capacidad para procesar su solicitud y ofrecerle el empleo podría verse perjudicada. También podría implicar que no podamos continuar con el proceso de su solicitud.

Recogemos los Datos Personales descritos anteriormente para gestionar nuestras actividades de reclutamiento, a saber:

- verificar las credenciales académicas y profesionales, así como la elegibilidad para el empleo
- verificar la elegibilidad para trabajar
- evaluar y seleccionar candidatos
- organizar y llevar a cabo entrevistas y pruebas
- realizar evaluaciones y otras actividades necesarias en el proceso de reclutamiento
- emitir ofertas de empleo
- conseguir candidatos exitosos para IFF;
- responder preguntas o quejas relacionadas con el proceso de reclutamiento
- invocar o gestionar cualquier clase de reclamos que presentemos o se nos planteen en contra de nosotros
- cumplir con obligaciones legales y reglamentarias
- cuando corresponde, conservar información vinculada a candidatos no elegidos para considerarlos en futuras vacantes pertinentes



Confidential

Procesamos sus Datos Personales para los fines descritos anteriormente con los siguientes fundamentos legales:

- **Obligaciones legales del EEE/RU:** nuestro tratamiento es necesario para cumplir con una obligación legal del EEE/RU a la cual IFF está sujeta
 - propósitos del tratamiento con base en este fundamento legal: verificar la elegibilidad para el empleo o cumplir con obligaciones relativas a no discriminación, cumplir con otras obligaciones legales o reglamentarias, como solicitudes de organismos de cumplimiento de la ley
- **Obligaciones contractuales / Pasos anteriores al contrato:** el tratamiento que realizamos es necesario como se lo revelamos a usted antes o durante el proceso de reclutamiento, o para adoptar medidas a pedido de usted antes de ofrecerle el empleo
 - propósitos del tratamiento con base en este fundamento legal: conseguir candidatos exitosos para IFF; comunicarnos con usted acerca de su solicitud, o
- **intereses legítimos:** nuestro tratamiento es necesario para cumplir con los intereses legítimos que persigue IFF en cuanto a contratar personas idóneas y adecuadas
 - propósitos del tratamiento con base en este fundamento legal: organizar y realizar entrevistas y pruebas, llevar a cabo evaluaciones, verificar sus antecedentes académicos, laborales y otros; verificar referencias, evaluar y seleccionar candidatos para considerarlos más extensamente, emitir una oferta de empleo, responder preguntas o quejas, invocar o gestionar cualquier clase de reclamos que presentemos o que se planteen en contra de nosotros, y considerar candidatos no elegidos para futuras vacantes.

IV. Cómo se Comparten sus Datos Personales

Como parte de una empresa global con filiales en muchos países, IFF puede reclutar solicitantes para sus establecimientos y usar recursos ubicados fuera del país en el que usted vive. Sus Datos Personales se pueden compartir con filiales cuando es razonable y necesario hacerlo, por ejemplo, para garantizar una aplicación coherente de estándares para el reclutamiento de candidatos. Dentro de IFF, sus Datos Personales se pueden acceder o divulgarse internamente en función de la necesidad de conocerse a personas responsables de gestionar o tomar decisiones de contratación, al personal de Recursos Humanos, administradores de sistemas y otros equipos de apoyo (como TI y Finanzas).

Sus Datos Personales también pueden ser accedidos por terceros que nos brindan servicios relevantes para su reclutamiento, tales como reclutadores, empresas que albergan, respaldan o mantienen sistemas de TI que apoyan nuestro sistema de reclutamiento, y empresas que verifican sus referencias.

Si su solicitud de empleo en IFF es exitosa y usted acepta una oferta de empleo de parte de nosotros, sus Datos Personales también se pueden compartir como se indica en nuestro aviso de privacidad de empleados, y, principalmente, con la gerencia de Recursos Humanos y los sistemas de nóminas y beneficios. A los Datos Personales que esos sistemas contienen pueden acceder proveedores de esos sistemas, sus empresas filiales y subcontratistas, autoridades tributarias y nuestros abogados, auditores, inversores, consultores y otros asesores profesionales.

IFF también puede compartir sus Datos Personales con asesores nuestros y externos, así como con posibles compradores e inversores, si IFF participa en una reorganización, fusión, consolidación, adquisición o cualquier forma de venta de algunos o todos sus activos, con cualquier tipo de entidad, ya sea pública, privada, extranjera o nacional.

IFF espera que todos los terceros traten cualquier Dato Personal que se les revele de acuerdo con la ley aplicable y los términos y condiciones contractuales, incluso en lo que hace a la confidencialidad y seguridad de esos datos. Cuando estos terceros ofician de “procesadores” (por ejemplo, al verificar sus referencias a pedido de nosotros), realizan sus tareas en nombre nuestro y en función de las instrucciones que les impartimos para los propósitos mencionados más arriba. En este caso, sus Datos Personales solo se revelarán a esas partes en la medida en que sea necesario para brindar los servicios requeridos.

V. Seguridad de los Datos Personales



Confidential

Implementamos lo que consideramos que son estándares de seguridad físicos, técnicos y administrativos razonables, diseñados para proteger sus Datos Personales contra pérdidas, uso indebido, alteraciones, destrucción o daños.

VI. Tratamiento y Almacenamiento de Datos Personales

Sus Datos Personales pueden almacenarse y tratarse en cualquier país en los cuales tenemos instalaciones o en los cuales contratamos proveedores de servicios; y, al usar el Sitio, usted comprende que sus Datos Personales se transferirán a países fuera de su país de residencia que pueden tener normas de protección de datos distintas de las de su país. Cuando transferimos Datos Personales a entidades ubicadas en un país fuera del EEE o el Reino Unido que no han recibido una decisión de adecuación de la Comisión Europea (incluido los Estados Unidos), adoptamos medidas para brindar una protección adecuada a sus Datos Personales. Así, celebramos acuerdos de tratamiento de datos y acuerdos de transferencia de datos que incluyen cláusulas contractuales estándar aprobadas por la Oficina del Comisionado de Información de la Comisión Europea o el Reino Unido. Cuando corresponde, usted tiene derecho a solicitar una copia del contrato pertinente (Cláusula Contractual Estándar o equivalente del Reino Unido) en el que conste que se han adoptado las salvaguardas apropiadas para proteger sus Datos Personales con motivo de la transferencia. Para solicitar una copia, contáctenos a DPO@IFF.COM.

VII. Conservación de Datos Personales

Almacenamos los Datos Personales durante el tiempo que sea necesario para cumplir con los propósitos para los cuales los recogimos originalmente y para otros fines empresariales legítimos, como cumplir con nuestras obligaciones legales, reglamentarias u otras de cumplimiento. Los Datos Personales de candidatos que solicitan empleos se conservarán de acuerdo con las leyes aplicables, incluidas las del país en el cual usted solicita el empleo.

VIII. Sus Derechos y Opciones

Con arreglo a las condiciones establecidas en las leyes de protección de datos vigentes, usted goza de los siguientes derechos:

- **Derecho de Acceso:** Usted tiene derecho a solicitar el acceso y a recibir una copia de cualquier Dato Personal relativo a su persona, así como información adicional sobre cómo tratamos sus Datos Personales.
- **Derecho de Corrección (Rectificación):** Usted tiene derecho a que se corrija cualquier Dato Personal inadecuado, incompleto o incorrecto.
- **Derecho a Retirar el Consentimiento:** En el supuesto de que sus Datos Personales se traten en función de un consentimiento otorgado, usted tiene derecho a retirar dicho consentimiento en cualquier momento, sin que ello afecte la legitimidad del tratamiento fundado en el consentimiento otorgado antes de retirarse. No obstante, en general, no nos valemos del consentimiento para tratar los Datos Personales de los solicitantes.
- **Derecho a la Portabilidad de los Datos:** Si nos valemos de su consentimiento como fundamento legal para el tratamiento, o cuando el tratamiento es necesario para cumplir con un contrato del cual usted es parte o para intervenir, a pedido de usted, antes de celebrar un contrato, y los Datos Personales se tratan por medios automáticos, usted tiene derecho a recibir todos esos Datos Personales que nos proporcionó en un formato estructurado, de uso habitual y legible por computadora; y además, puede pedirnos que se los transmitamos a otro responsable del tratamiento cuando esto sea técnicamente factible.
- **Derecho de Eliminación:** Usted tiene derecho a que sus Datos Personales se eliminen en circunstancias específicas, como, por ejemplo, cuando retiró su consentimiento, o se opuso al tratamiento fundándose en intereses legítimos y nosotros carezcamos de fundamentos legítimos para invalidarlo, o cuando los Datos Personales se traten de manera ilegítima.



Confidential

- **Derecho de Limitación en el Tratamiento de los Datos:** Usted tiene derecho a limitar el tratamiento que hacemos de sus Datos Personales (es decir, permitir solamente su almacenamiento) en los siguientes casos:
 - usted objeta la exactitud de los Datos Personales, hasta que hayamos realizado los pasos suficientes para corregir o verificar su exactitud
 - el tratamiento es ilegal, pero usted no desea que eliminemos los Datos Personales
 - ya no necesitamos sus Datos Personales para el tratamiento, pero usted los necesita para establecer, ejercer o defender reclamos legales
 - cuando usted se ha opuesto al tratamiento esgrimiendo fundamentos de intereses legítimos (ver más abajo), supeditado a la verificación de si tenemos o no fundamentos legítimos ineludibles para continuar con el tratamiento

Cuando sus Datos Personales estén sujetos a una limitación, solo los trataremos con su consentimiento o para establecer, ejercer o defender reclamos legales.

Derecho de Oponerse al Tratamiento fundándose en un Interés Legítimo: Cuando nos valemos de un interés legítimo para tratar Datos Personales, usted tiene derecho a oponerse a dicho tratamiento fundándose en una situación suya particular. Si se opone, debemos detener el tratamiento, a menos que podamos demostrar un fundamento legítimo ineludible para el tratamiento que prevalezca sobre sus intereses, derechos y libertades, o si necesitamos procesar los Datos Personales para establecer, ejercer o defender reclamos legales. Cuando nos fundemos en un interés legítimo para el tratamiento, creemos que podremos demostrar esos fundamentos legítimos ineludibles, pero consideraremos cada caso en particular.

- **Derecho a Presentar una Reclamación:** Usted puede presentar una reclamación ante la autoridad supervisora de su país de residencia, en el lugar de trabajo o en el lugar de la supuesta infracción.

IX. Contáctenos – Ejercicio de Sus derechos

Para obtener más información sobre sus derechos, para ejercer cualquiera de ellos (cuando no se trate de presentar una reclamación) o para hacer cualquier pregunta sobre el tratamiento de sus Datos Personales, póngase en contacto con DPO@IFF.com. Para presentar una reclamación, póngase en contacto con la Autoridad Supervisora de Protección de Datos pertinente. Puede encontrar aquí una lista de las autoridades de la UE: [Nuestros Miembros | Junta Europea de Protección de Datos \(europa.eu\)](#). Puede encontrar la autoridad del Reino Unido aquí: [Presentar una reclamación | ICO](#).

X. Delegado de Protección de Datos

El delegado de protección de datos de IFF puede contactarse en DPO.EAME@IFF.com.

XI. Representante

El representante de IFF en la Unión Europea es International Flavors & Fragrances I.F.F. (Nederland) B.V., y puede contactarse en B.V. Liebergerweg 72–98, 1221 JT, Hilversum, The Netherlands, Attn: Law Department, Tel: +31 35 688 3911, o en DPO.EAME@IFF.com.

El representante de IFF en el Reino Unido es IFF (GB) Ltd., y puede contactarse en Duddry Hill Haverhill, CB98LG, United Kingdom, Attn: Law Department, Tel: +44 1440 715000, o en UKGDPRREP@IFF.com.

XII. Cambios en este Aviso

Cualquier cambio o actualización que efectuemos en este Aviso Complementario para el EEE/RU se publicará en esta página. Verifíquela con frecuencia para enterarse de cualesquier actualizaciones o modificaciones de este Aviso Complementario para el EEE/RU, ya que son aplicables a partir de la fecha de la publicación de los términos y condiciones modificados. Si todavía tenemos su información de contacto en nuestros archivos (véase la Sección 9 más arriba), le informaremos con anticipación sobre cualquier cambio importante en este Aviso.



Confidential

POLÍTICA DE PRIVACIDAD DEL SOLICITANTE DE EMPLEO CONFORME A LA CCPA Y NOTIFICACIÓN DE RECOPIACIÓN

Última actualización: 1 de junio de 2023

Esta Política de Privacidad del Solicitante de Empleo de California y el Aviso de Recopilación (“**Aviso**”) brinda información específica a los residentes de California que solicitan un empleo en International Flavors & Fragrances, Inc., nuestras filiales y asociadas (la “**Empresa**”, “**nuestra**”, “**a nosotros**”, o “**nosotros**”). Este Aviso tiene por objeto cumplir con nuestros requisitos de aviso aplicables conforme a la Ley de Privacidad del Consumidor de California (“**CCPA**”) (Código Civil de California, sección 1798.100 y *subsiguientes*), según fue enmendada por la Ley de Derechos de Privacidad de California (“**CPRA**”, por sus siglas en inglés). Podemos proporcionarles a los Solicitantes avisos adicionales sobre nuestras prácticas de recopilación de datos que estén incluidas en otras leyes (p. ej., si realizamos una verificación de antecedentes o publicamos una oferta de empleo).

I. Alcance

Este Aviso se aplica a los solicitantes y a otros aspirantes a empleo que residen en California y que solicitan un empleo en la Empresa (“**Solicitantes**” o “**usted**”).

¿Qué significa información personal? En este Aviso para Solicitantes, “**Información Personal**” es cualquier información que identifique a un residente o persona particular de California, o se relacione con dicho residente o persona, o describa o sea razonablemente susceptible de asociarse, o pudiere razonablemente vincularse, directa o indirectamente, a un residente o persona particular de California (con sujeción a alguna excepciones en virtud de la CCPA).

¿Qué es lo que no incluye este Aviso? Este Aviso no trata sobre la recopilación que hacemos de Información Personal que no esté sujeta a la CCPA, ni se aplica a dicha recopilación. A los fines de este Aviso, Información Personal no incluye lo siguiente:

- **información disponible al público** información puesta legalmente a disponibilidad del público a partir de registros gubernamentales, información respecto de la cual tenemos un fundamento razonable para considerar que fue puesta legalmente a disponibilidad del público general por usted, o a través medios de amplia distribución, o por una persona a la cual usted le reveló la información y no la limitó a una audiencia específica
- **Información de Salud Protegida** Información que se rige por la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros Médicos (“**HIPAA**”, por sus siglas en inglés).
- **Información Desidentificada y Agregada** Información que es desidentificada o agregada.
- **Información sujeta a la Ley de Informe Justo de Crédito (“FCRA”, por sus siglas en inglés)** Información que proporcionan o publican agencias de informes de consumidores que está sujeta a la FCRA (p. ej., información de informes de verificación de antecedentes que obtenemos como parte de nuestro proceso de escrutinio).

Este Aviso no se aplica a la Información Personal que recogemos de empleados, que se incluye en un aviso de privacidad separado.

¿Nuestras prácticas son las mismas para todos los Solicitantes? Las categorías de información personal que recopilamos, y el uso que hacemos de la información personal, pueden variar según la función, las responsabilidades o el lugar del empleo, así como la idoneidad y las responsabilidades asociadas. La información de este Aviso para Solicitantes tiene como fin brindar una descripción general de cómo recopilamos y utilizamos la información personal de nuestros Solicitantes. Además, en algunos casos (como cuando lo exige la ley), pedimos su consentimiento o le ofrecemos algunas opciones antes de recoger o utilizar determinada información personal.

II. Categoría de la Información Personal Recopilada

El cuadro de abajo describe las categorías de Información Personal que podemos recopilar de los Solicitantes. No recogeremos categorías adicionales de Información Personal sin primero enviarle un aviso. Alguna Información Personal incluida en las categorías de abajo pueden superponerse con otras.



Confidential

Categorías de Información Personal	Categorías de Fuentes	Divulgada para algún fin empresarial o comercial	¿Hemos vendido o compartido en los últimos 12 meses?
Nombre, información de contacto y otros datos de identificación <ul style="list-style-type: none">• como nombre legal, alias, dirección, dirección de correo electrónico, fecha de nacimiento, identificador personal único, identificador en línea, dirección de Protocolo de Internet (IP), número del seguro social, número de la licencia de conducir, número de pasaporte u otros datos similares de identificación	<ul style="list-style-type: none">• Directamente de usted• De otras empresas (como reclutadores y proveedores de verificación de antecedentes)• De fuentes disponibles al público, como sitios web de empresas o sitios para establecer contactos profesionales• De referencias profesionales	Sí	No
Información profesional o relativa al empleo <ul style="list-style-type: none">• como antecedentes laborales, idoneidad, licencias, historial disciplinario o cualquier otra información relacionada	<ul style="list-style-type: none">• Directamente de usted• De otras empresas (como reclutadores y proveedores de verificación de antecedentes)• De fuentes disponibles al público, como sitios web de empresas o sitios para establecer contactos profesionales• De referencias profesionales	Sí	No
Características de clasificaciones protegidas <ul style="list-style-type: none">• como edad, raza, nacionalidad, ciudadanía, estado civil, embarazo, problema de salud, discapacidad física, sexo, estado de veterano o militar y otras características de clasificaciones protegidas en virtud de la ley de California o federal	<ul style="list-style-type: none">• Directamente de usted	Sí	No
Información sobre educación <ul style="list-style-type: none">• como registros de estudios, incluidas calificaciones, expedientes académicos, registros disciplinarios de estudiante o cualquier	<ul style="list-style-type: none">• Directamente de usted• De otras empresas (como reclutadores y proveedores de verificación de antecedentes)• De instituciones educativas o	Sí	No



Confidential

<p>otra información que elija proporcionar</p> <ul style="list-style-type: none">• Información sobre antecedentes educativos que no constituya información de identificación personal disponible públicamente, según la definición de la Ley de Derechos Educativos y Privacidad Familiar (Título 20 del Código de los Estados Unidos, sección 1232g; título 34 del Código de Regulaciones Federales, Parte 99).	<p>proveedores de información sobre certificaciones educativas o profesionales</p>		
<p>Información audiovisual o similar</p> <ul style="list-style-type: none">• como audio, información electrónica, visual o similar, incluida información recogida mediante grabaciones de llamadas, reuniones grabadas, videos, fotografías e imágenes de circuito cerrado de televisión para proteger la seguridad de nuestras oficinas e instalaciones	<ul style="list-style-type: none">• Directamente de usted	Sí	No
<p>Información sobre actividad en las redes</p> <ul style="list-style-type: none">• como Internet u otra información sobre actividad en redes electrónicas, lo que incluye, a modo de ejemplo, interacciones con nuestros portales, sitios web, aplicaciones o avisos publicitarios	<ul style="list-style-type: none">• Directamente de usted	Sí	No
<p>Información Personal Confidencial</p> <ul style="list-style-type: none">• como número del seguro social, número de la licencia de conducir, tarjeta de identificación estatal, número de pasaporte, origen racial o étnico, problema de salud o discapacidad física	<ul style="list-style-type: none">• Directamente de usted	Sí	No
<p>Inferencias extraídas de cualquiera de los datos mencionados arriba</p>	<ul style="list-style-type: none">• Directamente de usted	Sí	No



Confidential

III. Propósitos para Recopilar y Utilizar Información Personal

En general, utilizamos las categorías de Información Personal descritas anteriormente para los siguientes propósitos:

- **Reclutamiento y Contratación.** Usamos la Información Personal que recabamos para evaluar sus competencias, aptitudes y otras características relevantes, para revisar y evaluar la información que usted nos brinda con relación a su solicitud, para trabajar con reclutadores externos, para programar y realizar entrevistas, para realizar ofertas y hacer determinaciones salariales, para apoyar nuestra política y prácticas de igualdad de oportunidades en el empleo y, por lo demás, para reclutarlo.
- **Verificación de Antecedentes.** También utilizamos su Información Personal para llevar a cabo verificaciones de antecedentes y de permisos para trabajar (cuando sea pertinente y de conformidad con la ley aplicable).
- **Presentación de Informes Gubernamentales.** Además, utilizamos su Información Personal para cumplir con las obligaciones de presentar información al gobierno y con las leyes aplicables, que incluyen las leyes estatales y federales que les exigen a los empleadores mantener determinados registros.
- **Investigación de Incidentes.** Podemos usar su Información Personal para investigar incidentes relativos a la privacidad, la seguridad o el trabajo.
- **Seguridad de las Instalaciones.** Podemos usar su Información Personal para proteger la seguridad de nuestras oficinas, instalaciones y activos físicos, incluso mediante el uso de sistemas de acceso electrónico.
- **Auditorías.** Podemos usar su Información Personal para llevar a cabo auditorías financieras, fiscales y contables, así como auditorías y evaluaciones de las operaciones o los controles de seguridad y financieros de IFF.
- **Fusiones y Adquisiciones, y Otras Transacciones Empresariales.** Utilizamos la Información Personal que recogemos para fines de planificación, debida diligencia y para llevar a cabo transacciones comerciales (como fusiones, adquisiciones, financiaciones, ventas o transferencias de activos, quiebras o reorganizaciones, u otras transacciones empresariales similares).
- **Defensa y Protección de Derechos.** Utilizamos la Información Personal que recabamos para proteger y defender nuestros derechos e intereses y los de terceros, incluso para gestionar y responder reclamaciones o disputas legales, y para establecer, defender o proteger nuestros derechos o intereses, o los derechos, los intereses, la salud o la seguridad de otros, incluso en el contexto de litigios previstos o reales con terceros.

Uso de Información Personal Confidencial La recopilación, el uso y la divulgación de información personal confidencial que realizamos se limita, en general, a lo que es razonable y proporcional a los siguientes fines:

- para cumplir con nuestras obligaciones legales, reglamentarias y de información
- para efectuar adaptaciones razonables cuando es necesario
- para verificar la información que usted nos aporta
- según sea necesario, por otros motivos, para cumplir con nuestras funciones como empleador
- para respaldar nuestros esfuerzos de igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión en el empleo (de manera voluntaria)
- cuando es necesario para proteger la salud y la seguridad de una persona
- para proteger y actuar contra actos maliciosos, engañosos, fraudulentos o ilícitos, así como incidentes de seguridad

No utilizamos ni divulgamos información personal confidencial de un Solicitante para otros fines distintos de los indicados aquí (y según lo permite el Código de Regulaciones de California, título 11, sección 7027(1) (2022)).

IV. Conservación de la Información Personal

Conservaremos las categorías de Información Personal que recabamos durante el tiempo que sea necesario para apoyar nuestras necesidades empresariales legítimas permanentes y para llevar a cabo los fines descritos en este Aviso, o, por lo demás, según lo exija la ley aplicable. En general, dependiendo de que lo hayamos



Confidential

contratado o no, esto significa lo siguiente:

1. **Contratado:** si le ofrecemos un puesto y usted acepta, conservaremos su Información Personal durante el período en que trabaje para nosotros, más un período razonable posterior al término de la relación laboral, según lo exija la ley o reglamento aplicable, a fin de entablar o defender cualquier acción legal, o continuar proporcionándole beneficios, en caso de corresponder.
2. **No contratado:** si no le ofrecemos un puesto, o si le ofrecemos uno y usted lo rechaza, conservaremos su Información Personal durante un período razonable a partir de la fecha en que le hayamos notificado, o la fecha en la cual usted rechazó el puesto, según lo exija la ley o reglamento aplicable, a fin de entablar o defender cualquier acción legal.

V. Derechos Respecto de su Información Personal

En virtud de la CCPA, los Solicitantes pueden gozar de diversos derechos con respecto a la Información Personal que recopilamos. Es importante destacar que estos derechos no afectan otros derechos que usted pueda tener conforme al Código Laboral de California. Los solicitantes residentes de California pueden tener los siguientes derechos con respecto a su Información Personal:

- **Derecho a Saber** Con respecto a la Información Personal que hemos recopilado de usted en los doce (12) meses anteriores, usted tiene derecho a solicitarnos (hasta dos veces por año y con arreglo a determinadas excepciones) lo siguiente:
 - las categorías de Información Personal que recogimos de usted
 - las fuentes a partir de las cuales recogimos esa Información Personal
 - nuestro propósito empresarial o comercial para recolectar, vender o compartir esa Información Personal
 - las categorías de terceros a quienes les revelamos esa Información Personal
 - una copia de las partes específicas de su Información Personal que hayamos recolectado, dependiendo de que implique o no un esfuerzo desproporcionado de nuestra parte para obtenerlas
- **Derecho a Corregir.** Con arreglo a algunas restricciones, usted tiene derecho a solicitar que se corrijan las inexactitudes en su Información Personal.
- **Derecho a Eliminar.** Con arreglo a algunas condiciones y excepciones, usted tiene derecho a solicitar que se elimine la Información Personal que hayamos recabado de usted.
- **Derecho a Cancelar.** Usted tiene derecho a que se cancelen las “ventas” y se deje de “compartir” su Información Personal, según estos términos se definen en la CCPA. No obstante, no vendemos ni compartimos su Información Personal, de modo que no es necesario que ejerza esos derechos.
- **Derecho de Limitación de Uso y Divulgación.** Con arreglo a algunas condiciones y excepciones, usted puede tener derecho a limitar el uso y la divulgación de “información personal confidencial”, según se la define en la CCPA. Sin embargo, no realizamos esas actividades que den lugar a que se ejerza este derecho.
- **Derecho de No Discriminación.** No lo discriminaremos por ejercer cualquiera de los derechos descritos en esta sección.

VI. Ejercicio de sus Derechos

Los solicitantes que residen en California pueden ejercer los derechos que les caben en virtud de la CCPA mediante los siguientes métodos:

- Puede enviarnos un correo electrónico a DPO@IFF.com.
- Puede llamarnos sin cargo al 833-598-4401

Agente Autorizado Usted puede designar a un agente autorizado para que presente solicitudes y actúe en su representación. Los agentes autorizados deberán proporcionar constancia de su autorización en la primera comunicación que nos cursen y también podemos requerirle al solicitante que verifique directamente su identidad y la autoridad del agente autorizado.

Las empresas que operan como un agente autorizado en representación de un residente de California deben aportar **estos** dos documentos:

(1) Un certificado de existencia legal y de cumplimiento de las obligaciones de la organización



Confidential

- (2) Un documento de autorización escrito, firmado por el residente de California, que contenga su nombre, dirección, número telefónico y una dirección de correo electrónica válida, y en el que autorice expresamente a la empresa a actuar en su representación.

Las personas físicas que actúan como agente autorizado en representación de un residente de California deben proporcionar **cualquiera** de los siguientes documentos:

- (1) Un poder de representación general certificado por notario público, firmado y fechado por el residente de California en el cual se designe al agente autorizado como su representante
- (2) Un documento de autorización escrito, firmado por el residente de California, que contenga su nombre, dirección, número telefónico y una dirección de correo electrónico válida, y en el cual se autorice expresamente a la persona a actuar en representación del residente de California.

Nos reservamos el derecho de rechazar (1) solicitudes de agentes autorizados que no hayan cumplido con los requisitos mencionados arriba, o (2) solicitudes de la CCPA automatizadas, cuando tengamos motivos para creer que la seguridad de la información personal del solicitante está en riesgo.

Verificación Antes de responder a su solicitud, debemos primero verificar su identidad utilizando la Información Personal que nos proporcionó recientemente, para lo cual le pediremos que nos brinde información adicional, como su nombre y dirección de correo electrónico. Para verificar su solicitud, comprobaremos que la información que nos proporcionó coincida con la que obra en nuestros registros. En algunos casos podemos pedir información adicional para verificar su identidad, o cuando sea necesario para tramitar su solicitud. De no poder verificar su identidad después de intentarlo de buena fe, podríamos rechazar la solicitud y, de ser ese el caso, explicaremos los motivos del rechazo.

VII. Contáctenos

Si tiene preguntas o inquietudes sobre el uso que hacemos de la información personal como se describe en este Aviso, póngase en contacto con nuestro Consejero de Privacidad en DPO@IFF.COM.